

“बिजनेस पोस्ट के अन्तर्गत डाक शुल्क के नगद भुगतान (बिना डाक टिकट) के प्रेषण हेतु अनुमत. क्रमांक जी.2-22-छत्तीसगढ़ गजट / 38 सि. से. भिलाई. दिनांक 30-05-2001.”



पंजीयन क्रमांक
“छत्तीसगढ़/दुर्ग/09/2013-2015.”

छत्तीसगढ़ राजपत्र

(असाधारण)
प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 112]

रायपुर, शनिवार, दिनांक 25 मार्च 2023 — चैत्र 4, शक 1945

समाज कल्याण विभाग
मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर अटल नगर

अटल नगर, दिनांक 20 मार्च 2023

अधिसूचना

क्रमांक एफ 1-22/2019/26. — भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, छत्तीसगढ़ के राज्यपाल, एतद्वारा, छत्तीसगढ़ समाज कल्याण तृतीय श्रेणी (कार्यपालिक) सेवा में भर्ती तथा सेवा की शर्तों के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

नियम

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ.—** (1) ये नियम छत्तीसगढ़ समाज कल्याण तृतीय श्रेणी (कार्यपालिक) सेवा भर्ती नियम, 2023 कहलायेंगे ।
(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- परिभाषाएं.—** इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—
 - सेवा या पद के संबंध में “नियुक्ति प्राधिकारी” से अभिप्रेत है, संचालक, समाज कल्याण;
 - “परीक्षा” से अभिप्रेत है इन नियमों के नियम 11 के अंतर्गत सेवा में भर्ती के लिये ली जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा;
 - “शासन” से अभिप्रेत है, छत्तीसगढ़ शासन;
 - “राज्यपाल” से अभिप्रेत है, छत्तीसगढ़ के राज्यपाल;
 - “अन्य पिछड़ा वर्ग” से अभिप्रेत है, राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर यथा संशोधित अधिसूचना क्रमांक एफ-8-5-पच्चीस-4-84, दिनांक 26 दिसम्बर, 1984 द्वारा यथा विनिर्दिष्ट नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्ग;
 - “अनुसूची” से अभिप्रेत है, इन नियमों से संलग्न अनुसूची;
 - “अनुसूचित जाति” से अभिप्रेत है, भारत के संविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन इस राज्य के संबंध में यथा विनिर्दिष्ट अनुसूचित जाति ;
 - “अनुसूचित जनजाति” से अभिप्रेत है, भारत के संविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन इस राज्य के संबंध में यथा विनिर्दिष्ट अनुसूचित जनजाति;

- (झ) “चयन समिति” से अभिप्रेत है, अनुसूची-तीन के कॉलम (6) एवं अनुसूची-चार के कॉलम (5) में यथा विनिर्दिष्ट चयन समिति/विभागीय पदोन्नति समिति;
- (ञ) “सेवा” से अभिप्रेत है, छत्तीसगढ़ समाज कल्याण तृतीय श्रेणी (कार्यपालिक) सेवा;
- (ट) “राज्य” से अभिप्रेत है, छत्तीसगढ़ राज्य।
- 3 विस्तार तथा लागू होना.**— छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 में अन्तर्विष्ट उपबन्धों की व्यापकता पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, ये नियम सेवा के प्रत्येक सदस्य को लागू होंगे।
- 4 सेवा का गठन.**— सेवा में निम्नलिखित व्यक्ति सम्मिलित होंगे, अर्थात्:—
- (क) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारम्भ होने के समय अनुसूची-एक में विनिर्दिष्ट पदों को मूल रूप से या स्थानापन्न हैसियत से धारण कर रहे हों;
- (ख) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारम्भ होने के पूर्व सेवा में भर्ती किये गये हों; और
- (ग) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के उपबन्धों के अनुसार सेवा में भर्ती किये जाएं।
- 5 वर्गीकरण, वेतनमान आदि.**— सेवा का वर्गीकरण, सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या तथा उससे संलग्न वेतनमान, अनुसूची-एक में अन्तर्विष्ट उपबन्धों के अनुसार होंगे:
- परन्तु शासन, सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या एवं वेतनमान में, समय-समय पर या तो स्थायी या अस्थायी आधार पर, वृद्धि या कमी कर सकेगा।
- 6 भर्ती का तरीका.**— (1) इन नियमों के प्रारम्भ होने के पश्चात् सेवा में भर्ती निम्नलिखित तरीकों से की जाएगी, अर्थात्:—
- (क) प्रतियोगिता परीक्षा या चयन के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा;
- (ख) नियम 13 में विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार लिपिक वर्गीय कर्मचारियों के चयन द्वारा;
- (ग) अनुसूची-चार के अनुसार सेवा के सदस्यों की पदोन्नति द्वारा;
- (घ) ऐसे व्यक्तियों के स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो ऐसी सेवाओं में ऐसे पदों को मूल हैसियत में धारण करते हों, जैसा कि इस निमित्त विनिर्दिष्ट किया जाये।
- (2) उप-नियम (1) के खण्ड (क), (ख), (ग) एवं (घ) के अधीन भर्ती किये गये व्यक्तियों की संख्या, अनुसूची-एक में यथा विनिर्दिष्ट कर्तव्य पदों की संख्या के, अनुसूची - दो में दर्शाये गये प्रतिशत से किसी भी समय अधिक नहीं होगी।
- (3) इन नियमों के उपबन्धों के अध्यधीन रहते हुए भर्ती की किसी विशिष्ट कालावधि के दौरान भरे जाने के लिये अपेक्षित सेवा में किसी विशिष्ट रिक्ति या रिक्तियों को, भरे जाने के प्रयोजन के लिये अपनाया जाने वाला भर्ती का तरीका या तरीके तथा ऐसे प्रत्येक तरीके द्वारा भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की संख्या, प्रत्येक अवसर पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा शासन के परामर्श से अवधारित की जायेगी।
- (4) उप-नियम (1) में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में, सेवा की अत्यावश्यकताओं को देखते हुए ऐसा करना अपेक्षित हो, तो वह शासन के सामान्य प्रशासन विभाग की पूर्व सहमति से, सेवा में भर्ती के उन तरीकों को छोड़, जिनको उक्त उप-नियम में विनिर्दिष्ट किया गया है, ऐसे अन्य तरीके अपना सकेगा, जिसे वह इस निमित्त जारी किये गए आदेश द्वारा विहित करें।
- (5) मेरिट के आधार पर चयन के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिये मानदण्ड, शासन द्वारा विहित किये जायेंगे। तथापि, नियुक्ति प्राधिकारी के लिये यह आवश्यक होगा कि वह इस प्रयोजन के लिये एक चयन समिति गठित करे, जो इन मानदण्डों से भिन्न कोई अन्य युक्तिसंगत मानदण्ड शासन की सहमति से अपना सकेगी।
- (6) सेवा में भर्ती के समय, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क. 21 सन् 1994) के प्रावधान तथा शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देश (यथा संशोधित) लागू होंगे।

7. **सेवा में नियुक्ति**— इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात् सेवा में समस्त नियुक्तियाँ, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएंगी तथा ऐसी कोई भी नियुक्ति, नियम 6 में विनिर्दिष्ट भर्ती के किसी एक तरीके द्वारा चयन करने के पश्चात् ही की जायेगी, अन्यथा नहीं।

8. **सीधी भर्ती के लिये पात्रता संबंधी शर्तें**— प्रतियोगी परीक्षा/चयन द्वारा सीधी भर्ती हेतु पात्र होने के लिए, अभ्यर्थी को निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी होंगी, अर्थात्—

(एक) **आयु** — (क) वर्ष, जिसमें पद हेतु विज्ञापन प्रकाशित होता है, की जनवरी के प्रथम दिन को अभ्यर्थी ने अनुसूची-तीन के कॉलम (3) में यथा विनिर्दिष्ट आयु पूरी कर ली हो तथा उक्त अनुसूची के कॉलम (4) में यथा विनिर्दिष्ट आयु पूरी न की हो।

(ख) यदि अभ्यर्थी अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) का हो, तो उच्चतर आयु सीमा अधिकतम 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।

(ग) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (महिलाओं की नियुक्ति के लिए विशेष उपबंध) नियम 1997, के उपबंधों के अनुसार छ.ग. राज्य के स्थानीय महिला अभ्यर्थियों के लिए उच्चतर आयु सीमा अधिकतम 10 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।

(घ) उन अभ्यर्थियों के संबंध में भी, जो छत्तीसगढ़ शासन के कर्मचारी हों या रह चुके हों, नीचे विनिर्दिष्ट की गई सीमा तथा शर्तों के अधीन रहते हुए, उच्चतर आयु सीमा शिथिलनीय होगी—

(एक) ऐसा अभ्यर्थी, जो स्थायी या अस्थायी शासकीय सेवक हो, 38 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिये।

(दो) ऐसा अभ्यर्थी, जो अस्थायी रूप से पद धारण कर रहा हो और किसी अन्य पद के लिये आवेदन कर रहा हो, 38 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिए। यह रियायत, आकस्मिकता निधि से वेतन पाने वाले कर्मचारियों, कार्यभारित कर्मचारियों तथा परियोजना कार्यान्वयन समिति में कार्यरत कर्मचारियों को भी अनुज्ञेय होगी।

(तीन) ऐसा अभ्यर्थी, जो छंटनी किया गया शासकीय सेवक हो, उसे अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गई समस्त अस्थायी सेवा की अधिक से अधिक 7 वर्ष तक की कालावधि, भले ही वह कालावधि एक से अधिक बार की गई सेवाओं का योग हो, कम करने के लिये अनुज्ञात किया जाएगा, परन्तु इसके परिणामस्वरूप जो आयु निकले, वह उच्चतर आयु सीमा से 3 वर्ष से अधिक न हो।

स्पष्टीकरण— “छंटनी किये गये शासकीय सेवक” से द्योतक है ऐसा व्यक्ति, जो इस राज्य की अथवा किन्हीं भी संघटक इकाईयों की अस्थाई शासकीय सेवा में कम से कम छः माह की कालावधि तक निरंतर रहा हो और जिसे रोजगार कार्यालय में अपना पंजीयन कराने या शासकीय सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक तीन वर्ष पूर्व स्थापना में कमी किये जाने के कारण सेवोन्मुक्त किया गया हो।

(ड.) ऐसा अभ्यर्थी, जो भूतपूर्व सैनिक हो, उसे अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गई समस्त प्रतिरक्षा सेवा की कालावधि कम करने के लिए अनुज्ञात किया जाएगा, परन्तु इसके परिणामस्वरूप जो आयु निकले, वह उच्चतर आयु सीमा से 3 वर्ष से अधिक न हो।

स्पष्टीकरण— “भूतपूर्व सैनिक” से द्योतक है ऐसा व्यक्ति, जो निम्नलिखित प्रवर्गों में से किसी एक प्रवर्ग का हो तथा जो भारत सरकार के अधीन कम से कम 6 माह की कालावधि तक निरंतर नियोजित रहा हो और जिसकी किसी रोजगार कार्यालय में अपना पंजीयन कराने या शासकीय सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक तीन वर्ष पूर्व मितव्ययिता इकाई की सिफरिशों के फलस्वरूप अथवा स्थापना में सामान्य रूप से कमी किये जाने के कारण छंटनी की गई हो अथवा जिसे अतिशेष (सरप्लस) घोषित किया गया हो, अर्थात्—

(एक) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें समय पूर्व सेवानिवृत्ति रियायतों के अधीन निर्मुक्त कर दिया गया हो;

(दो) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें दुबारा नामांकित किया गया हो, और जिन्हें—

(क) अल्पकालीन वचनबंध अवधि पूर्ण हो जाने पर;

(ख) भर्ती की शर्तें पूर्ण हो जाने पर, सेवोन्मुक्त कर दिया गया हो;

(तीन) मद्रास सिविल इकाई के भूतपूर्व कार्मिक;

- (चार) ऐसे भूतपूर्व सैनिक (सैनिक तथा असैनिक), जिन्हें उनकी संविदा पूरी हो जाने पर सेवोन्मुक्त किया गया हो (जिनमें अल्पावधि सेवा के नियमित कमीशन प्राप्त अधिकारी भी शामिल हैं);
- (पांच) अवकाश रिक्तियों पर, जिन्हें 6 माह से अधिक समय तक निरंतर कार्य करने के पश्चात् सेवोन्मुक्त किये गये भूतपूर्व सैनिक;
- (छः) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें अशक्त होने के कारण सेवा से अलग कर दिया गया हो;
- (सात) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें इस आधार पर सेवोन्मुक्त किया गया है कि अब वे दक्ष सैनिक बनने योग्य नहीं हैं;
- (आठ) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें गोली लग जाने, घाव आदि हो जाने के कारण चिकित्सीय आधार पर सेवा से अलग कर दिया गया हो।

- (च) अस्पृश्यता निवारण नियम, 1984 के अधीन अन्तर्जातीय विवाह प्रोत्साहन योजना के अंतर्गत पुरस्कृत दम्पतियों के सवर्ण पति/पत्नी के संबंध में उच्चतर आयु सीमा 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (छ) शहीद राजीव पाण्डे सम्मान, गुण्डाधूर सम्मान, महाराजा प्रवीरचंद भंजदेव सम्मान प्राप्त अभ्यर्थियों तथा राष्ट्रीय युवा पुरस्कार प्राप्त युवा अभ्यर्थियों के संबंध में भी उच्चतर आयु सीमा 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (ज) ऐसे अभ्यर्थियों के संबंध में, जो छत्तीसगढ़ राज्य निगम/मण्डल के कर्मचारी हैं, उच्चतर आयु सीमा 38 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय होगी।
- (झ) स्वयंसेवी नगर सैनिकों एवं नगर सेना के नान कमीशण्ड अधिकारियों के मामले में, उनके द्वारा पूर्व में इस प्रकार की गई नगर सेना सेवा की कालावधि के लिए उच्चतर आयु सीमा में 8 वर्ष की सीमा के अध्यधीन रहते हुए छूट दी जाएगी, किन्तु किसी भी दशा में उनकी आयु 38 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिये।
- (ञ) किसी भी अभ्यर्थियों, जिन्हें उनके प्रवर्ग (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/महिला/विधवा/तलाकशुदा इत्यादि) के आधार पर अधिकतम आयु में छूट का लाभ अभिप्राप्त है, को अधिकतम आयुसीमा में उपलब्ध अतिरिक्त छूट यथावत मिलती रहेगी, किन्तु उपरोक्त उल्लिखित किसी एक या एक से अधिक संवर्गों के अधीन छूट का लाभ प्राप्त करने के उपरांत, अधिकतम आयु किसी भी दशा में 45 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (ट) उपरोक्त के अलावा, आयु सीमा के संबंध में, शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देश भी लागू होंगे।

टीप— (1) ऐसे अभ्यर्थी, जिन्हें उपरोक्त नियम 8 के खण्ड (एक) के उप-खण्ड (घ) के पैरा (एक) तथा (दो) में उल्लिखित आयु संबंधी रियायतों के अधीन, परीक्षा/चयन में प्रवेश दिया गया हो, वे यदि आवेदन पत्र प्रस्तुत करने के पश्चात् या तो परीक्षा/चयन के पूर्व या उसके पश्चात्, सेवा से त्यागपत्र दे देते हैं, तो नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। तथापि, यदि आवेदन पत्र भेजने के पश्चात् सेवा या पद से उनकी छंटनी कर दी जाती हो, तो वे पात्र बने रहेंगे।

(2) किसी भी अन्य मामले में ये आयु सीमायें शिथिल नहीं की जाएंगी। विभागीय अभ्यर्थियों को परीक्षा/चयन हेतु उपस्थित होने के लिये नियुक्ति प्राधिकारी की पूर्व अनुमति अभिप्राप्त करनी होगी।

(दो) शैक्षणिक अर्हताएं— अभ्यर्थी के पास सेवा के लिये विहित ऐसी शैक्षणिक अर्हताएं होनी चाहिए, जैसा कि अनुसूची-तीन के कॉलम (5) में दर्शित है।

(तीन) (क) शुल्क— अभ्यर्थी को शासन द्वारा यथा विहित शुल्क का भुगतान करना होगा।

(ख) चिकित्सा शुल्क— उन अभ्यर्थियों को, जिन्हें चिकित्सीय परीक्षण हेतु चिकित्सा मण्डल के समक्ष उपस्थित होने के लिए अपेक्षित किया गया हो, चिकित्सीय परीक्षण होने के पूर्व चिकित्सा मण्डल के अध्यक्ष को शासन द्वारा यथा विहित शुल्क का भुगतान करना होगा।

9. निरर्हता.— (1) अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिये किन्हीं भी साधनों से, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, समर्थन अभिप्राप्त करने के किसी भी प्रयास को, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा परीक्षा में/चयन हेतु सम्मिलित होने के लिए निरर्हित माना जायेगा।

(2) कोई भी पुरुष अभ्यर्थी, जिसकी एक से अधिक पत्नियां जीवित हों और कोई भी महिला अभ्यर्थी, जिसने ऐसे पुरुष से विवाह किया हो, जिसकी पहले ही एक पत्नी जीवित हो, किसी सेवा या पद में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा/होगी:

परन्तु यदि शासन का यह समाधान हो जाए कि ऐसा करने के विशेष कारण हैं, तो शासन, ऐसे अभ्यर्थी को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

- (3) कोई भी अभ्यर्थी, किसी सेवा या पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा, जब तक कि उसे ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा में, जो विहित की जाए, मानसिक या शारीरिक रूप से स्वस्थ, तथा किसी मानसिक या शारीरिक दोष जो किसी सेवा या पद के कर्तव्य को पूरा करने में बाधा डाल सकते हों से मुक्त, घोषित न कर दिया जाये:

परन्तु आपवादिक मामलों में अभ्यर्थी को उसकी स्वास्थ्य परीक्षा के पूर्व किसी सेवा या पद पर इस शर्त के अधीन अस्थायी नियुक्ति दी जा सकेगी कि यदि वह चिकित्सीय रूप से अस्वस्थ पाया जाता है, तो उसकी सेवाएं तत्काल समाप्त की जा सकेंगी।

- (4) कोई भी अभ्यर्थी, किसी सेवा या पद के लिए उस स्थिति में पात्र नहीं होगा, यदि नियुक्ति प्राधिकारी का, ऐसी सम्यक् जांच, जैसा कि आवश्यक समझे, के पश्चात, यह समाधान हो जाये कि वह (अभ्यर्थी) ऐसी सेवा या पद के लिए उपयुक्त नहीं है।
- (5) कोई भी अभ्यर्थी, जिसे महिलाओं के विरुद्ध किसी अपराध का सिद्ध दोष ठहराया गया हो, किसी सेवा या पद के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि किसी अभ्यर्थी के विरुद्ध न्यायालय में ऐसे मामले लंबित हों, तो उसकी नियुक्ति का मामला तब तक लंबित रखा जायेगा, जब तक कि उस अपराधिक मामले का न्यायालय द्वारा अंतिम अवधारण न कर दिया जाए।

- (6) कोई भी अभ्यर्थी, जिसने विवाह के लिए नियत की गई न्यूनतम आयु से पूर्व विवाह कर लिया हो, किसी सेवा या पद के लिए पात्र नहीं होगा।

10. अभ्यर्थी की पात्रता के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा.— परीक्षा/चयन में प्रवेश हेतु अभ्यर्थी की पात्रता या अन्यथा के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा और किसी भी ऐसे अभ्यर्थी को, जिसे नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा प्रवेश प्रमाण-पत्र जारी नहीं किया गया है, परीक्षा में/चयन हेतु उपस्थित होने की अनुमति नहीं दी जायेगी।

11. प्रतियोगी परीक्षा/चयन द्वारा सीधी भर्ती.—(1) प्रतियोगी परीक्षा द्वारा सीधी भर्ती:—

(एक) नियुक्ति प्राधिकारी चयन समिति का गठन करेगा, जिसमें तीन सदस्य होंगे।

(दो) सेवा में भर्ती के लिए प्रतियोगिता परीक्षा ऐसे अन्तरालों से ली जायेगी, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी शासन के परामर्श से समय-समय पर अवधारित करे।

(तीन) परीक्षा, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार चयन समिति द्वारा ली जायेगी।

(2) चयन द्वारा सीधी भर्ती:—

(एक) सेवा में अभ्यर्थियों का चयन, ऐसे अंतरालों से किया जायेगा, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी समय-समय पर अवधारित करे।

(दो) सेवा में अभ्यर्थियों का चयन, चयन समिति द्वारा किया जायेगा।

(तीन) चयन समिति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जायेगी।

- (3) सेवा में भर्ती के समय, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए पदों को छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) के उपबंधों के अनुसार आरक्षित रखे जायेंगे।

- (4) इस प्रकार आरक्षित रिक्तियों को भरते समय, ऐसे अभ्यर्थियों, जो अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्य हैं, की नियुक्ति के लिये उसी क्रम में विचार किया जाएगा, जिस क्रम में उनके नाम नियम 12 में निर्दिष्ट सूची में आये हों, चाहे अन्य अभ्यर्थियों की तुलना में उनका सापेक्षिक स्थान (रैंक) कुछ भी क्यों न हो।

- (5) अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) से संबंधित उन अभ्यर्थियों, जिन्हें उनकी प्रशासनिक दक्षता को ध्यान में रखते हुये नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नियुक्ति के लिये पात्र घोषित किया गया हो, को उप-नियम (3) के अनुसार, यथास्थिति, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) के अभ्यर्थियों के लिये आरक्षित रिक्तियों पर नियुक्त किया जा सकेगा।

- (6) सीधी भर्ती के प्रक्रम में, छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (महिलाओं की नियुक्ति के लिए विशेष उपबंध) नियम, 1997 के उपबंधों के अनुसार 30% पदों को छत्तीसगढ़ राज्य के स्थानीय महिला अभ्यर्थियों के लिये आरक्षित रखा जायेगा।
- (7) ऐसे मामलों में, जहां सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिये कुछ कालावधि का अनुभव आवश्यक शर्त के रूप में विहित किया गया है और नियुक्ति प्राधिकारी की राय में यह पाया जाए कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) से संबंधित अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो नियुक्ति प्राधिकारी, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) के अभ्यर्थियों के संबंध में अनुभव की शर्त को शिथिल कर सकेगा।
- (8) उपरोक्त के अतिरिक्त, निःशक्त व्यक्ति के लिये पदों को शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों के अनुसार आरक्षित रखा जायेगा।

12. समिति द्वारा अनशंसित अभ्यर्थियों की सूची।- (1) चयन समिति, उन अभ्यर्थियों की मेरिट के क्रम में व्यवस्थित एक सूची, जो ऐसे स्तर से अर्हित हों, जैसा कि चयन समिति द्वारा अवधारित किया जाये तथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) से संबंधित उन अभ्यर्थियों, जो यद्यपि उस स्तर से अर्हित नहीं हैं, किन्तु प्रशासन में दक्षता बनाये रखने का सम्यक् ध्यान रखते हुए, सेवा में नियुक्ति के लिए चयन समिति द्वारा उपयुक्त घोषित किये गया हो, की एक सूची मेरिट क्रम में तैयार करेगी तथा नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रेषित करेगी। इस प्रकार तैयार की गई सूची, सर्वसाधारण की जानकारी के लिए भी प्रकाशित की जाएगी।

- (2) इन नियमों तथा छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 के उपबंधों के अधधीन रहते हुए, उपलब्ध रिक्त स्थानों पर अभ्यर्थियों की नियुक्ति के लिए उसी क्रम में विचार किया जायेगा, जिस क्रम में उनके नाम सूची में आये हों।
- (3) सूची में किसी अभ्यर्थी का नाम सम्मिलित किए जाने से ही उसे नियुक्ति का कोई अधिकार तब तक प्राप्त नहीं होता, जब तक कि शासन का, ऐसे जांच करने के पश्चात्, जैसा कि वह आवश्यक समझे, यह समाधान नहीं हो जाए कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है।
- (4) चयन सूची उसके जारी किये जाने की तारीख से 1 वर्ष की कालावधि के लिए विधिमान्य रहेगी।

13. लिपिकीय संवर्ग से समाज शिक्षा संगठक पद पर सीमित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा सीधी भर्ती।-

- (1) नियुक्ति प्राधिकारी, समाज कल्याण संचालनालय की लिपिकीय सेवाओं से समाज शिक्षा संगठक के पदों पर भर्ती हेतु सीमित प्रतियोगिता परीक्षा संचालित करने के लिए प्रत्येक वर्ष तारीख अवधारित करेगा।
- (2) सीधी भर्ती के लिये उपलब्ध रिक्त पदों में से अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिये छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) के उपबंधों के अनुसार तथा राज्य सरकार के द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों/निर्देशों के अनुसार पदों को आरक्षित रखे जाएंगे।
- (3) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (महिलाओं की नियुक्ति के लिये विशेष उपबंध) नियम, 1997 के उपबंधों के अनुसार छत्तीसगढ़ राज्य के स्थानीय महिला अभ्यर्थियों के लिये पदों को आरक्षित रखे जाएंगे।
- (4) इस प्रकार आरक्षित रिक्तियों को भरते समय, उन अभ्यर्थियों की, जो अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्य हैं, नियुक्ति के लिए उसी क्रम में विचार किया जाएगा, जिस क्रम में उनके नाम नियम 12 में निर्दिष्ट सूची में आए हों, चाहे अन्य अभ्यर्थियों की तुलना में उनका सापेक्षिक रैंक कुछ भी क्यों न हो।
- (5) उन अभ्यर्थियों की, जो अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों से संबंधित हैं, जो यद्यपि उक्त स्तर से अर्हित नहीं हैं, किन्तु जिन्हें प्रशासन में दक्षता बनाये रखने का ध्यान रखते हुए नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सेवा में नियुक्ति के लिये उपयुक्त घोषित किया गया हो, सूची तैयार की जाएगी। यह सूची इसके तैयार किये जाने की तारीख से 1 वर्ष के लिये विधिमान्य रहेगी।
- (6) इन नियमों के उपबंधों के अधधीन रहते हुए, उपलब्ध रिक्तियों पर अभ्यर्थियों की नियुक्ति के लिए उसी क्रम में विचार किया जायेगा, जिस क्रम में उनके नाम सूची में आये हों।

स्पष्टीकरण :-सूची में किसी अभ्यर्थी का नाम सम्मिलित किये जाने से ही उसे नियुक्ति का कोई अधिकार तब तक प्राप्त नहीं हो जाता, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी का, ऐसी जांच करने के पश्चात्, जैसा कि वह आवश्यक समझे, यह समाधान न हो जाये कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है।

14. **पदोन्नति द्वारा नियुक्ति.** — (1) पात्र अभ्यर्थियों की पदोन्नति के लिए प्रारंभिक चयन करने हेतु एक समिति गठित की जायेगी, जिसमें अनुसूची-चार के कॉलम (5) में वर्णित सदस्य होंगे:

परन्तु इस उप-नियम के अधीन समिति के गठन के प्रयोजन के लिए, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) की धारा 8 के उपबंध भी लागू होंगे।

- (2) समिति की बैठकें ऐसे अन्तरालों में होंगी, जो साधारणतः 1 वर्ष से अधिक न हों।
- (3) छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के उपबंधों के अनुसार पदोन्नति की जायेगी।
- (4) आरक्षित रिक्तियों में पदोन्नति करने हेतु प्रक्रिया, उप-नियम (3) एवं शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार होगी।

15. **पदोन्नति हेतु पात्रता की शर्तें.** — (1) उप-नियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, समिति, उन समस्त व्यक्तियों के मामलों पर विचार करेगी, जिन्होंने उस वर्ष की जनवरी के प्रथम दिन को, उन पदों पर, जिनसे पदोन्नति की जानी है या शासन द्वारा उसके समतुल्य घोषित किन्हीं अन्य पद या पदों पर, (चाहे स्थानापन्न रूप में या मूल रूप में), उतने वर्षों की सेवा, जैसा कि अनुसूची-चार के कॉलम (4) में विनिर्दिष्ट है, पूर्ण कर ली हो और जो उप-नियम (2) के उपबंधों के अनुसार विचारण क्षेत्र में आते हों।

स्पष्टीकरण.— पदोन्नति के लिए पात्रता हेतु संगणना की रीति:— संबंधित वर्ष, जिसमें विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक आहूत की जाती है, की प्रथम जनवरी को अर्हकारी सेवा की अवधि की गणना, उस कैलेंडर वर्ष से की जायेगी, जिसमें लोक सेवक फीडर संवर्ग/सेवा के भाग/पद के वेतनमान में आया है और फीडर संवर्ग/सेवा के भाग/ पद के वेतनमान में आने की तारीख से नहीं।

- (2) छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के उपबंधों के अनुसार पदोन्नति की जायेगी।
- (3) शासन द्वारा पदोन्नति हेतु निर्धारित आरक्षण रोस्टर के अनुसार पदोन्नति की जायेगी।

16. **उपयुक्त अभ्यर्थियों की सूची तैयार करना.**— (1) विभागीय पदोन्नति समिति, ऐसे व्यक्तियों की एक सूची तैयार करेगी, जो उपर्युक्त नियम 14 में विहित शर्तों को पूरी करते हों तथा जिन्हें समिति द्वारा सेवा में पदोन्नति के लिए उपयुक्त समझा गया हो। यह सूची, सूची के तैयार किये जाने की तारीख से 1 वर्ष के दौरान सेवानिवृत्ति तथा पदोन्नति के कारण होने वाली प्रत्याशित रिक्तियों को भरने के लिये पर्याप्त होगी।

- (2) पदोन्नति के लिये व्यक्तियों की चयन सूची तैयार करने के लिये मानदंड ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता (सीनियरिटी सबजेक्ट टू फिटनेस) होगी।
- (3) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 के अनुसार चयन सूची तैयार किये जाने के समय सूची में सम्मिलित कर्मचारियों के नाम अनुसूची-चार के कॉलम (2) में यथा विनिर्दिष्ट सेवा या पदों में वरिष्ठता के क्रम में रखे जायेंगे।

स्पष्टीकरण.— ऐसे व्यक्ति, जिसका नाम चयन सूची में शामिल किया गया हो, किन्तु जिसे सूची की विधिमान्यता के दौरान पदोन्नत नहीं किया गया हो, केवल उसके पूर्वोत्तर चयन के तथ्य से ही उन व्यक्तियों के ऊपर जिन पर पश्चात्पूर्वी चयन में विचार किया गया है, ज्येष्ठता का कोई दावा नहीं होगा।

17. **चयन सूची.**— (1) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अंतिम रूप से अनुमोदित की गई सूची, अनुसूची-चार के कॉलम (2) में उल्लिखित पदों से उक्त अनुसूची के कॉलम (3) में उल्लिखित पदों पर सेवा के सदस्यों की पदोन्नति के लिये चयन सूची होगी।

- (2) चयन सूची, जिसके तैयार किये जाने की तारीख से कैलेंडर वर्ष के 31 दिसम्बर तक विधिमान्य रहेगी:

परन्तु चयन सूची में सम्मिलित किसी व्यक्ति की ओर से आचरण या कर्तव्य के निर्वहन में गंभीर चूक होने की स्थिति में, शासन के कहने पर चयन सूची का विशेष रूप से पुनर्विलोकन किया जा सकेगा और यदि वह उचित समझे, तो चयन सूची से ऐसे व्यक्ति का नाम हटा सकेगा।

18. **चयन सूची से सेवा में नियुक्ति.**— (1) चयन सूची में सम्मिलित कर्मचारियों की सेवा संवर्ग के पदों पर नियुक्तियाँ, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के प्रावधानों के अनुसार की जायेगी।

- (2) साधारणतः उस व्यक्ति की, जिसका नाम सेवा की चयन सूची में सम्मिलित हो, नियुक्ति के पूर्व समिति से परामर्श करना तब तक आवश्यक नहीं होगा, जब तक कि चयन सूची में उसका नाम सम्मिलित किये जाने तथा प्रस्तावित नियुक्ति की तारीख के बीच की कालावधि के दौरान उसके कार्य में ऐसी कोई गिरावट न आ जाये, जो शासन की राय में, सेवा में नियुक्ति के लिए उसे अनुपयुक्त सिद्ध करती हो।

19. **परिवीक्षा.**— (1) सेवा में सीधी भर्ती किया गया प्रत्येक व्यक्ति, 3 वर्ष की कालावधि के लिये परिवीक्षा पर नियुक्त किया जायेगा ।
- (2) सेवा में पदोन्नति द्वारा पदस्थ किया गया प्रत्येक व्यक्ति, 2 वर्ष की कालावधि के लिये स्थानापन्न हैसियत से नियुक्त किया जायेगा ।
20. **निर्वाचन.**— यदि इन नियमों के निर्वाचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत होता हो, तो उसे राज्य शासन को निर्दिष्ट किया जायेगा, जिस पर उसका विनिश्चय अंतिम होगा ।
21. **शिथिलीकरण.**— इन नियमों में की गई किसी भी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जायेगा कि वह किसी ऐसे व्यक्ति के मामले में, जिस पर यह नियम लागू होते हैं, ऐसी रीति से कार्यवाही करने की राज्यपाल की शक्ति को, जो उसे न्याय संगत एवं उचित प्रतीत हो, सीमित या कम करती है:
- परन्तु कोई मामला ऐसी रीति से नहीं निपटाया जायेगा, जो इन नियमों में उपबंधित रीति की अपेक्षा उसके लिए कम अनुकूल हो ।
22. **निरसन एवं व्यावृत्ति.**— (1) इन नियमों के तत्स्थानी और इन नियमों के प्रारंभ होने के ठीक पूर्व प्रवृत्त समस्त नियम, इन नियमों के अंतर्गत आने वाले विषयों के संबंध में एतद्वारा निरसित किये जाते हैं:
- परन्तु इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन दिया गया कोई भी आदेश या की गई कार्रवाई, इन नियमों के तत्स्थानी उपबंधों के अधीन दिया गया आदेश या की गई कार्रवाई समझी जायेगी ।
- (2) इन नियमों में दी गई कोई भी बात, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये राज्य शासन द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार उपबंधित अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य भातों को प्रभावित नहीं करेगी ।

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,
भुवनेश यादव, सचिव.

**अनुसूची-एक
(नियम 5 देखिये)**

स.क्र.	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	कर्तव्य पदों की कुल संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स	टिप्पणियां
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	सहायक सांख्यिकी अधिकारी	3	तृतीय श्रेणी	लेवल-9	
2.	सहायक लेखा अधिकारी (अधीक्षक लेखा सेवा)	2	-तदैव-	लेवल-9	
3.	कनिष्ठ तकनीकी सहायक (सांख्येत्तर)	3	-तदैव-	लेवल-8	
4.	आर्थोटिक प्रोस्थेटिक इंजीनियर (जूनियर)	1	-तदैव-	लेवल-8	
5.	विशेष शिक्षक (दृष्टि बाधित)	1	-तदैव-	लेवल-8	
6.	संचार उपव्यवस्था (कम्यूनिकेशन डिपार्टमेंट)	1	-तदैव-	लेवल-8	
7.	प्रशिक्षक (आश्रयदत्त कर्मशाला)	5	-तदैव-	लेवल-8	
8.	उच्च वर्ग शिक्षक (अस्थि बाधित)	2	-तदैव-	लेवल-8	
9.	शिक्षक सामान्य(बहु विकलांग)	1	-तदैव-	लेवल-8	
10.	शिक्षक (दृष्टि बाधित)	14	-तदैव-	लेवल-8	
11.	शिक्षक (श्रवण बाधित)	12	-तदैव-	लेवल-8	
12.	शिक्षक (मंदबुद्धि बाधितार्थ)	1	-तदैव-	लेवल-8	
13.	एकीकृत शिक्षक	3	-तदैव-	लेवल-8	
14.	समाज शिक्षा संगठक	146	-तदैव-	लेवल-8	
15.	आर्थोटिस्ट	2	-तदैव-	लेवल-8	
16.	प्रोस्थेटिस्ट	2	-तदैव-	लेवल-8	
17.	संगतकार(महाविद्यालय)- (क) तबला संगतकार - 02 (ख) हारमोनियम संगतकार -02 (ग) नृत्य में गायन संगतकार-01	5	-तदैव-	लेवल-8	
18.	फिजियो थेरापिस्ट (उच्च वेतनमान)	2	-तदैव-	लेवल-8	
19.	प्रस्तुतिकरण सहायक (सांख्येत्तर)	3	-तदैव-	लेवल-7	
20.	काउंसलर (सुधारात्मक सेवा)	7	-तदैव-	लेवल-7	
21.	परिवीक्षा अधिकारी	24	-तदैव-	लेवल-7	
22.	आक्युपेशनल थेरापिस्ट (उच्च वेतनमान)	3	-तदैव-	लेवल-7	
23.	फिजियो थेरापिस्ट (निम्न वेतनमान)	1	-तदैव-	लेवल-7	
24.	उच्च वर्ग शिक्षक (मानसिक अक्षम बाल गृह)	1	-तदैव-	लेवल-7	
25.	प्रशिक्षित उच्च वर्ग शिक्षक (दृष्टि बाधित)	4	-तदैव-	लेवल-7	
26.	प्रशिक्षित उच्च वर्ग शिक्षक(श्रवण बाधित)	4	-तदैव-	लेवल-7	
27.	उच्च वर्ग शिक्षक (दृष्टि बाधित)	7	-तदैव-	लेवल-7	
28.	मोबिलिटी प्रशिक्षक (दृष्टि बाधित/श्रवण बाधित)	3	-तदैव-	लेवल-7	
29.	प्रशिक्षित शिक्षक (श्रवण बाधित)	16	-तदैव-	लेवल-7	
30.	प्रशिक्षित शिक्षक (बौद्धिक मंदता)	21	-तदैव-	लेवल-7	

31.	प्रशिक्षित शिक्षक (दृष्टि बाधित)	8	—तदैव—	लेवल-7	
32..	प्रशिक्षित शिक्षक (सामान्य बहु विकलांग)	4	—तदैव—	लेवल-7	
33.	वार्डन (महाविद्यालय)(उच्च वेतनमान)	2	—तदैव—	लेवल-7	
34.	प्रशिक्षित शिक्षक (सुधारात्मक सेवक)	4	—तदैव—	लेवल-7	
35.	हारुस मास्टर	8	—तदैव—	लेवल-6	
36.	वितंतु यांत्रिक (सांख्येत्तर)	7	—तदैव—	लेवल-6	
37.	शू मेकर/लेदर वर्कर	1	—तदैव—	लेवल-6	
38.	वरिष्ठ पुफ रीडर	2	—तदैव—	लेवल-6	
39.	मेट्रन	5	—तदैव—	लेवल-6	
40.	शिक्षिका (महिला) (सुधारात्मक सेवा)	6	—तदैव—	लेवल-6	
41.	शिक्षक (पुरुष) (सुधारात्मक सेवा)	2	—तदैव—	लेवल-6	
42.	प्रशिक्षक —(सुधारात्मक सेवा)	4	—तदैव—	लेवल-6	
43.	प्रशिक्षक — (निवारण कक्ष)	5	—तदैव—	लेवल-6	
44.	व्यवसायिक शिक्षक	4	—तदैव—	लेवल-6	
45.	व्यवसायिक प्रशिक्षक	14	—तदैव—	लेवल-6	
46.	मान्टेसरी शिक्षक	2	—तदैव—	लेवल-6	
47.	निम्न वर्ग शिक्षक	3	—तदैव—	लेवल-6	
48.	वार्डन (निम्न वेतनमान)	2	—तदैव—	लेवल-6	
49.	ग्रंथपाल — (वरिष्ठ वेतनमान)	2	—तदैव—	लेवल-6	
50.	कलाकार — (सांख्येत्तर)	49	—तदैव—	लेवल-6	
51.	कलाकार	77	—तदैव—	लेवल-6	
52.	बहुद्देशीय प्रशिक्षक (सुधारात्मक सेवा)	2	—तदैव—	लेवल-6	
53.	नर्स	1	—तदैव—	लेवल-5	
54.	नशाबंदी सहायक — (सांख्येत्तर)	01	—तदैव—	लेवल-5	
55.	प्रमुख कलाकार — (सांख्येत्तर)	9	—तदैव—	लेवल-5	
56.	वाहन चालक	24	—तदैव—	लेवल-4	
57.	चलचित्र चालक — (सांख्येत्तर)	5	—तदैव—	लेवल-4	
58.	कनिष्ठ आक्युपेशनल थेरापिस्ट	1	—तदैव—	लेवल-4	
59.	पुनर्वास सहायक	10	—तदैव—	लेवल-4	
60.	बहुद्देशीय पुनर्वास सहायक (प्रचारक)	2	—तदैव—	लेवल-4	
61.	बहुद्देशीय पुनर्वास सहायक (तकनीकी)	2	—तदैव—	लेवल-4	
62.	मशीन मेन	1	—तदैव—	लेवल-4	
63.	ब्रेल ट्रांसक्राइवर	2	—तदैव—	लेवल-4	
64.	सहायक ग्रन्थपाल — (कनिष्ठ वेतनमान)	1	—तदैव—	लेवल-4	
65.	पुफ रीडर	2	—तदैव—	लेवल-4	
66..	बुक बाईन्डर	1	—तदैव—	लेवल-4	
67.	टेक्निशियन (पी.आर.आर.सी.)	4	—तदैव—	लेवल-4	
	कुल	579			

अनुसूची-दो
(नियम 6 देखिये)

स. क.	सेवा में सम्मिलित पदों का नाम	कर्तव्य पदों की कुल संख्या	भरे जाने वाले कर्तव्य पदों की संख्या का प्रतिशत			टिप्पणियां
			सीधी भर्ती द्वारा (नियम 6 (1) (क) देखिये)	सेवा के सदस्यों की पदोन्नति द्वारा (नियम 6 (1) (ग) देखिये)	अन्य सेवा के सदस्यों के स्थानान्तरण / प्रतिनियुक्ति द्वारा (नियम 6 (1) (घ) देखिये)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	सहायक सांख्यिकी अधिकारी	3	—	100%	—	
2.	सहायक लेखा अधिकारी (अधीक्षक लेखा सेवा)	2	—	—	100%	
3.	कनिष्ठ तकनीकी सहायक (सांख्येत्तर)	3	—	—	—	
4.	आर्थोटिक प्रोस्थेटिक इंजीनियर (जूनियर)	1	100%	—	—	
5.	विशेष शिक्षक (दृष्टि बाधित)	1	100%	—	—	
6.	संचार उपव्यवस्था (कम्यूनिकेशन डिसऑर्डर)	1	100%	—	—	
7.	प्रशिक्षक (आश्रयदत्त कर्मशाला)	5	—	100%	—	
8.	उच्च वर्ग शिक्षक (अस्थि बाधित)	2	100%	50%	—	
9.	शिक्षक सामान्य(बहु विकलांग)	1	—	100%	—	
10.	शिक्षक (दृष्टि बाधित)	14	100%	—	—	
11.	शिक्षक (श्रवण बाधित)	12	100%	—	—	
12.	शिक्षक (मंदबुद्धि बाधितार्थ)	1	100%	—	—	
13.	एकीकृत शिक्षक	3	100%	—	—	
14.	समाज शिक्षा संगठक	146	85%	15% लिपिकीय सेवाओं से	—	
15.	आर्थोटिस्ट	2	100%	—	—	
16.	प्रोस्थेटिस्ट	2	100%	—	—	
17.	संगतकार(महाविद्यालय)— (क) तबला संगतकार — 02 (ख) हारमोनियम संगतकार —02 (ग) नृत्य में गायन संगतकार—01	5	100%	—	—	
18.	फिजियो थेरापिस्ट (उच्च वेतनमान)	2	100%	—	—	
19.	प्रस्तुतिकरण सहायक (सांख्येतर)	3	—	—	—	
20.	काउंसलर (सुधारत्मक सेवा)	7	50%	50%	—	
21.	परिवीक्षा अधिकारी	24	50%	50%	—	
22.	आक्युपेशनल थेरापिस्ट (उच्च वेतनमान)	3	50%	50%	—	
23.	फिजियो थेरापिस्ट (निम्न वेतनमान)	1	100%	—	—	
24.	उच्च वर्ग शिक्षक (मानसिक अक्षम बाल गृह)	1	—	100%	—	

25.	प्रशिक्षित उच्च वर्ग शिक्षक (दृष्टि बाधित)	4	100%	—	—	
26.	प्रशिक्षित उच्च वर्ग शिक्षक (श्रवण बाधित)	4	100%	—	—	
27.	उच्च वर्ग शिक्षक (दृष्टि बाधित)	7	100%	—	—	
28.	मोबिलिटी प्रशिक्षक (दृष्टि बाधित/श्रवण बाधित)	3	100%	—	—	
29.	प्रशिक्षित शिक्षक (श्रवण बाधित)	16	100%	—	—	
30.	प्रशिक्षित शिक्षक (बौद्धिक मंदता)	21	100%	—	—	
31.	प्रशिक्षित शिक्षक (दृष्टि बाधित)	8	100%	—	—	
32.	प्रशिक्षित शिक्षक (सामान्य बहु विकलांग)	4	100%	—	—	
33.	वार्डन (महाविद्यालय)(उच्च वेतनमान)	2	100%	—	—	
34.	प्रशिक्षित शिक्षक (सुधारात्मक सेवा)	4	50%	50%	—	
35.	हारुस मास्टर	8	100%	—	—	
36.	वितंतु यात्रिक (सांख्येत्तर)	7	—	—	—	
37.	शू मेकर/लेदर वर्कर	1	—	100%	—	
38.	वरिष्ठ प्रुफ रीडर	2	—	100%	—	
39.	मेट्रन	5	100%	—	—	
40.	शिक्षिका (महिला) (सुधारात्मक सेवा)	6	100%	—	—	
41.	शिक्षक (पुरुष) (सुधारात्मक सेवा)	2	100%	—	—	
42.	प्रशिक्षक — (सुधारात्मक सेवा)	4	100%	—	—	
43.	प्रशिक्षक — (निवारण कक्ष)	5	100%	—	—	
44.	व्यवसायिक शिक्षक	4	100%	—	—	
45.	व्यवसायिक प्रशिक्षक	14	80%	20%	—	
46.	मान्देसरी शिक्षक	2	100%	—	—	
47.	निम्न वर्ग शिक्षक	3	100%	—	—	
48.	वार्डन (निम्न वेतनमान)	2	100%	—	—	
49.	ग्रंथपाल — (वरिष्ठ वेतनमान)	2	—	100%	—	
50.	कलाकार — (सांख्येत्तर)	49	—	—	—	
51.	कलाकार	77	100%	—	—	
52.	बहुद्देशीय प्रशिक्षक (सुधारात्मक सेवा)	2	100%	—	—	
53.	नर्स	1	100%	—	—	
54.	नशाबंदी सहायक — (सांख्येत्तर)	01	—	—	—	
55.	प्रमुख कलाकार — (सांख्येत्तर)	9	—	—	—	
56.	वाहन चालक	24	100%	—	—	
57.	चलचित्र चालक — (सांख्येत्तर)	5	—	—	—	
58.	कनिष्ठ आक्युपेशनल थेरापिस्ट	1	100%	—	—	
59.	पुनर्वास सहायक	10	100%	—	—	
60.	बहुद्देशीय पुनर्वास सहायक (प्रचारक)	2	100%	—	—	

61.	बहुद्देशीय पुर्नवास सहायक (तकनीकी)	2	100%	—	—	
62.	मशीन मेन	1	100%	—	—	
63.	ब्रेल ट्रांसक्रायवर	2	100%	—	—	
64.	सहायक ग्रन्थपाल — (कनिष्ठ वेतनमान)	1	100%	—	—	
65.	प्रुफ रीडर	2	100%	—	—	
66..	बुक बाईन्डर	1	100%	—	—	
67.	टेक्निशियन (पी.आर.आर.सी.)	4	100%	—	—	
		579				

अनुसूची-तीन
(नियम - 8 देखिये)

स.क.	सेवा या पद का नाम	न्यूनतम आयु सीमा	अधिकतम आयु सीमा	विहित शैक्षणिक अर्हताएं	चयन समिति
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	आर्थोटिक प्रोस्थेटिक इंजीनियर जूनियर	18 वर्ष	30 वर्ष (छ.ग. के स्थानीय निवासियों के लिए 35 वर्ष)	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आर्थोटिक एवं प्रोस्थेटिक में स्नातक डिग्री (बी.पी.ओ.)। (2) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	(1) संचालक/अपर संचालक, संचालनालय – अध्यक्ष. (2) संयुक्त संचालक जिला कार्यालय, रायपुर – सदस्य. (3) उप/सहायक संचालक (प्रशासन), संचालनालय – सदस्य. (4) यदि चयन समिति में अ. जा./अ.ज.जा. का कोई प्रतिनिधि नहीं है, तो नियुक्ति प्राधिकारी, आरक्षित प्रवर्ग से वरिष्ठ अधिकारी को नामनिर्दिष्ट करेंगे —सदस्य. टीप — आवश्यकतानुसार विषय विशेषज्ञों को चयन समिति में शामिल किया जायेगा।
2.	विशेष शिक्षक(दृष्टि बाधित)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से दृष्टि बाधित में बी.एड.। (3) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
3.	संचार उपव्यवस्था (कम्प्यूनिक्शन डिसऑर्डर)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से बैचलर इन ऑडियोलॉजी एण्ड स्पीच लैंग्वेज पैथालॉजी (बी.ए.एस. एल.पी.) (2) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
4.	उच्च वर्ग शिक्षक (अस्थि बाधित)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से बी.एड. डिग्री	—तदैव—

5.	शिक्षक (दृष्टि बाधित)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से दृष्टि बाधित में बी.एड. डिग्री। (3) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
6.	शिक्षक (श्रवण बाधित)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से श्रवण बाधित में बी.एड. डिग्री। (3) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
7.	शिक्षक (मंदबुद्धि बाधितार्थ)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से बौद्धिक मंदता में बी.एड. डिग्री। (3) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से ऑटिज्म स्पेक्ट्रम डिसऑर्डर अथवा हियरिंग इम्पेयरड अथवा विजुअल इम्पेयरड अथवा सेरेब्रल पाल्सी (एएसडी, एचएल, व्हीआई.सीपी) किसी भी एक विषय में बी.एड. डिग्री। (4) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
8.	एकीकृत शिक्षक	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से दृष्टि बाधित/श्रवण बाधित में बी.एड. डिग्री। (3) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
9.	समाज शिक्षा संगठक	—तदैव—	—तदैव—	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज कार्य में स्नातकोत्तर डिग्री (एम.एस. डब्ल्यू)।	—तदैव—
10.	आर्थोटेस्ट	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आर्थोटेस्ट एवं प्रोस्थेटिस्ट में स्नातक डिग्री (बी.पी.ओ)। (2) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—

11.	प्रोस्थेटिस्ट	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आर्थोटिस्ट एवं प्रोस्थेटिस्ट में स्नातक डिग्री (बी.पी. ओ)। (2) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
12.	संगतकार (महाविद्यालय)	—तदैव—	—तदैव—	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में 55 प्रतिशत अंकों के साथ स्नातक स्तर की उपाधि अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक के साथ व्ही.आई.डी. की उपाधि।	—तदैव—
13.	फिजियोथेरापिस्ट (वरिष्ठ)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से फिजियोथेरेपी में स्नातक डिग्री। (2) आई.ए.पी. / छत्तीसगढ़ फिजियोथेरेपी एवं आक्यूपेशनल काउंसिल से मान्यता।	—तदैव—
14.	काउंसलर (सुधारात्मक सेवा)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सायकोलॉजी में स्नातकोत्तर डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा इन गाइडेंस एण्ड काउंसलिंग।	—तदैव—
15.	परिवीक्षा अधिकारी	—तदैव—	—तदैव—	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज कार्य में स्नातकोत्तर डिग्री (एम.एस. डब्ल्यू.)।	—तदैव—
16.	आक्यूपेशनल थेरापिस्ट	—तदैव—	—तदैव—	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आक्यूपेशनल थेरेपी में स्नातक डिग्री तथा आई. ए.पी./ छत्तीसगढ़ फिजियोथेरेपी एवं आक्यूपेशनल काउंसिल से मान्यता।	—तदैव—
17.	फिजियोथेरेपिस्ट (कनिष्ठ)	—तदैव—	—तदैव—	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से फिजियोथेरेपी में स्नातक डिग्री तथा आई.ए.पी./ छत्तीसगढ़ फिजियोथेरेपी एवं आक्यूपेशनल काउंसिल से मान्यता।	—तदैव—

18.	प्रशिक्षित उच्च वर्ग शिक्षक (दृष्टि बाधित)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से दृष्टि बाधित में बी.एड. डिग्री। (3) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
19.	प्रशिक्षित उच्च वर्ग शिक्षक(श्रवण बाधित)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से श्रवण बाधित में बी.एड. डिग्री। (3) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
20.	उच्च वर्ग शिक्षक (दृष्टि बाधित)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से दृष्टि बाधित में बी.एड. डिग्री। (3) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
21.	मोबिलिटी प्रशिक्षक (दृष्टि/श्रवण बाधित)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से मोबिलिटी में डिप्लोमा (दृष्टि बाधित हेतु) अथवा फिजिकल एजुकेशन में स्नातक डिग्री। (बी.पी.एड) (श्रवण बाधित हेतु)। (3) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
22.	प्रशिक्षित शिक्षक (श्रवण बाधित)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से श्रवण बाधित में बी.एड. डिग्री। (3) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—

23.	प्रशिक्षित शिक्षक (बौद्धिक मंदता)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से बौद्धिक मंदता में बी.एड. डिग्री। (3) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
24.	प्रशिक्षित शिक्षक (दृष्टि बाधित)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से दृष्टि बाधित में बी.एड. डिग्री। (3) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
25.	प्रशिक्षित शिक्षक (बहु विकलांग)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से बौद्धिक मंदता में बी.एड. डिग्री। (3) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से ऑटिज्म स्पेक्ट्रम डिसऑर्डर या हियरिंग इम्पेयरड या विजुअल इम्पेयरड या सेरेब्रल पाल्सी (एएसडी, एचएल, व्हीआई.सीपी) किसी भी एक विषय में डी.एड.। (4) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
26.	वार्डन (महाविद्यालय) (उच्च वेतनमान)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से दृष्टि अथवा श्रवण बाधित में बी.एड. डिग्री। (3) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
27.	प्रशिक्षित शिक्षक	—तदैव—	—तदैव—	किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से बी.एड. डिग्री।	—तदैव—
28.	हाऊस मास्टर	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से सायकोलॉजी में स्नातकोत्तर डिग्री।	—तदैव—

29.	मेट्रन	—तदैव—	—तदैव—	किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से समाज शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री।	—तदैव—
30.	शिक्षिका (महिला)	—तदैव—	—तदैव—	किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से बी. एड. डिग्री।	—तदैव—
31.	शिक्षक (पुरुष)	—तदैव—	—तदैव—	किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से बी.एड. डिग्री।	—तदैव—
32.	प्रशिक्षक	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त मण्डल से हायर सेकेण्डरी (10+2) पद्धति से उत्तीर्ण। (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान/पॉलीटेकनिक/आई.टी.आई. से संबंधित ट्रेड में डिग्री/डिप्लोमा।	—तदैव—
33.	प्रशिक्षक (निवारण कक्ष)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त मण्डल से हायर सेकेण्डरी (10+2) पद्धति से उत्तीर्ण। (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान/पॉलीटेकनिक/आई.टी.आई. से संबंधित ट्रेड में डिग्री/डिप्लोमा।	—तदैव—
34.	व्यवसायिक शिक्षक	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त मण्डल से हायर सेकेण्डरी (10+2) पद्धति से उत्तीर्ण। (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान/पॉलीटेकनिक/आई.टी.आई. से संबंधित ट्रेड में डिग्री/डिप्लोमा।	—तदैव—
35.	व्यवसायिक प्रशिक्षक	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त मण्डल से हायर सेकेण्डरी (10+2) पद्धति से उत्तीर्ण। (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान/पॉलीटेकनिक/आई.टी.आई. से संबंधित ट्रेड में डिग्री/डिप्लोमा।	—तदैव—
36.	मान्तेसरी शिक्षक	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला संकाय में स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से डी.एड. की डिग्री।	—तदैव—

37.	निम्न वर्ग शिक्षक	—तदैव—	—तदैव—	<p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री</p> <p>(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से बौद्धिक मंदता में डी.एड. (मानसिक रूप से अविकसित बाल गृह हेतु) अथवा डी.एड. (अस्थि बाधित बाल गृह हेतु)।</p> <p>(3) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य (मानसिक रूप से अविकसित बाल गृह हेतु)।</p>	—तदैव—
38.	वार्डन (निम्न वेतन मान)	—तदैव—	—तदैव—	<p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री।</p> <p>(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से सायकोलॉजी में स्नातकोत्तर डिग्री।</p>	—तदैव—
39.	कलाकार	—तदैव—	—तदैव—	<p>(1) किसी मान्यता प्राप्त मण्डल से हायर सेकेण्डरी (10+2) पद्धति से उत्तीर्ण।</p> <p>(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से संबंधित विषय यथा अभिनय/संवाद/लेखन संगीत/निर्देशन में डिग्री/डिप्लोमा।</p>	—तदैव—
40.	बहुद्देशीय प्रशिक्षक/व्यवसायिक प्रशिक्षक/व्यवसायिक शिक्षक	—तदैव—	—तदैव—	<p>(1) किसी मान्यता प्राप्त मण्डल से हायर सेकेण्डरी (10+2) पद्धति से उत्तीर्ण।</p> <p>(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान/पॉलीटेक्निक/आई.टी.आई. से संबंधित ट्रेड में डिग्री/डिप्लोमा।</p>	—तदैव—
41.	नर्स	—तदैव—	—तदैव—	<p>(1) किसी मान्यता प्राप्त मण्डल से हायर सेकेण्डरी (10+2) पद्धति से उत्तीर्ण।</p> <p>(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से बी.एससी. नर्सिंग में डिप्लोमा।</p>	—तदैव—
42.	वाहन चालक	—तदैव—	—तदैव—	<p>(1) कक्षा आठवीं की परीक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(2) वैध ड्राइविंग लायसेंस एव वाहन चलाने का अनुभव होना चाहिए।</p>	—तदैव—

43.	कनिष्ठ आक्युपेशनल थेरेपिस्ट	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आक्युपेशनल में स्नातक डिग्री। (2) आई.ए.पी. / छत्तीसगढ़ फिजियोथेरेपी एवं आक्युपेशनल काउंसिल से मान्यता।	—तदैव—
44.	पुनर्वास सहायक	—तदैव—	—तदैव—	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज कार्य में स्नातकोत्तर डिग्री (एम.एस. डब्ल्यू.)।	—तदैव—
45.	बहुद्देशीय पुनर्वास सहायक प्रचारक	—तदैव—	—तदैव—	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज कार्य में स्नातकोत्तर (एम.एस.डब्ल्यू.)।	—तदैव—
46.	बहुद्देशीय पुनर्वास सहायक तकनीकी	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त मण्डल से हायर सेकेण्डरी (10+2) पद्धति से उत्तीर्ण। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से आर्थोटिक एण्ड प्रोस्थेटिक/इयर मोल्ड में पाठ्यक्रम प्रमाणपत्र।	—तदैव—
47.	मशीन मेन	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त मण्डल से हायर सेकेण्डरी (10+2) पद्धति से उत्तीर्ण। (2) शासकीय/विभागीय मान्यता प्राप्त संस्था में ब्रेललिपि कार्य का समुचित ज्ञान एवं हैवी ड्यूटी ब्रेल प्रिंटर मशीन चलाने का दो वर्ष का अनुभव।	—तदैव—
48.	ब्रेल ट्रांसक्राइबर	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त मण्डल से हायर सेकेण्डरी (10+2) पद्धति से उत्तीर्ण। (2) शासकीय/विभागीय मान्यता प्राप्त संस्था में ब्रेललिपि कार्य का समुचित ज्ञान एवं ब्रेल लिपि में कम्प्यूटर टायपिंग का दो वर्ष का अनुभव।	—तदैव—
49.	सहायक ग्रन्थपाल (कनिष्ठ वेतनमान)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक डिग्री (बी.लिब.)। (3) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से दृष्टि बाधित में डी.एड. की डिग्री। (4) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—

50.	प्रुफ रीडर	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से दृष्टि बाधित में डी.एड. की डिग्री। (3) आर.सी.आई. का जीवित पंजीयन अनिवार्य।	—तदैव—
51.	बुक बाईन्डर	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त मण्डल से हायर सेकेण्डरी (10+2) पद्धति से उत्तीर्ण। (2) शासकीय/विभागीय मान्यता प्राप्त संस्था से ब्रेल पुस्तक बाईन्डिंग का 2 वर्ष का अनुभव एवं ब्रेललिपि का ज्ञान।	—तदैव—
52.	टेक्निशियन (पी.आर.आर. सी.)	—तदैव—	—तदैव—	(1) किसी मान्यता प्राप्त मण्डल से हायर सेकेण्डरी (10+2) पद्धति से उत्तीर्ण। (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय से आर्थोटिक एवं प्रोस्थेटिक में पाठ्यक्रम प्रमाणपत्र।	—तदैव—

टीप :- छत्तीसगढ़ राज्य के वास्तविक निवासी अभ्यर्थियों के लिए, अधिकतम आयु सीमा, शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय समय पर जारी निर्देशों के अनुसार शिथिलनीय होगी।

अनुसूची – चार

(नियम 13 देखिये)

स.क.	उस सेवा या पद का नाम जिससे पदोन्नति की जानी है	उस सेवा या पद का नाम जिस पर पदोन्नति की जानी है	पदोन्नति के लिये न्यूनतम सेवा अवधि	विभागीय पदोन्नति समिति के सदस्यों के नाम	पदोन्नति की रीति
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	(1) वरिष्ठ प्रूफ रीडर (2) वार्डन	सहायक सांख्यिकी अधिकारी	5 वर्ष	(1) संयुक्त संचालक –अध्यक्ष (2) संयुक्त संचालक, जिला-रायपुर –सदस्य (3) उप/सहायक संचालक (प्रशासन) (मुख्यालय)–सदस्य यदि चयन समिति में अ.जा. /अ.ज.जा. का कोई प्रतिनिधि नहीं है, तो नियुक्ति प्राधिकारी आरक्षित प्रवर्ग से वरिष्ठ अधिकारी को नाम निर्दिष्ट करेंगे।	वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता
2.	(1) मोबिलिटी प्रशिक्षक (2) प्रशिक्षक (निवारण कक्ष) (3) व्यवसायिक प्रशिक्षक (4) व्यवसायिक शिक्षक (5) बहुउद्देशीय प्रशिक्षक	प्रशिक्षक (आश्रयदत्त कर्मशाला)	5 वर्ष	—तदैव—	वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता (पदोन्नति का कोटा) मोबिलिटी प्रशिक्षक 20 प्रतिशत, प्रशिक्षक 20 प्रतिशत., व्यवसायिक प्रशिक्षक 20 प्रतिशत., व्यवसायिक शिक्षक 20 प्रतिशत, बहुउद्देशीय प्रशिक्षक 20 प्रतिशत)
3.	(1) निम्न वर्ग शिक्षक (अस्थि बाधित) (2) मांटेसरी शिक्षक	उच्च वर्ग शिक्षक (अस्थि बाधित)	5 वर्ष	—तदैव—	—
4.	प्रशिक्षित शिक्षक (बहु निःशक्त संस्था)	शिक्षक (बहु निःशक्त संस्था)	5 वर्ष	—तदैव—	—

5.	(1) हाऊस मास्टर (2) मेट्रन (3) शिक्षिका (महिला) (4) प्रशिक्षक (सुधारात्मक सेवा) (कनिष्ठ वेतनमान) (5) पुनर्वास सहायक (6) बहुद्देशीय पुनर्वास सहायक (प्रचारक)	(1) परिवीक्षा अधिकारी (2) काउंसलर	5 वर्ष	—तदैव—	—
6.	निम्न वर्ग शिक्षक (मानसिक रूप से अविकसित बाल गृह)	उच्च वर्ग शिक्षक (मानसिक रूप से अविकसित बाल गृह)	5 वर्ष	—तदैव—	—
7.	टेक्नीशियन (पी. आर.आर.सी.)	शू मेकर/लेदर वर्कर	5 वर्ष	—तदैव—	—
8.	प्रूफ रीडर	वरिष्ठ प्रूफ रीडर	5 वर्ष	—तदैव—	—
9.	(1) बुक बाईन्डर (2) ब्रेल ट्रांसक्राइवर (3) मशीन मेन	व्यवसायिक प्रशिक्षक	5 वर्ष	—तदैव—	—
10.	सहायक ग्रंथपाल	ग्रंथपाल (वरिष्ठ वेतनमान)	5 वर्ष	—तदैव—	—
11.	(1) आक्यूपेशनल थेरेपिस्ट (निम्न वेतनमान) (2) बहुद्देशीय पुनर्वास सहायक तकनीकी	आक्यूपेशनल थेरेपिस्ट (उच्च वेतनमान)	5 वर्ष	—तदैव—	—

अटल नगर, दिनांक 20 मार्च 2023

क्रमांक एफ 1-22/2019/26. - भारत के संविधान के अनुच्छेद 348 के खण्ड (3) के अनुसरण में इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 20/03/2023 का अंग्रेजी अनुवाद राज्यपाल के प्राधिकार से एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है।

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,
भुवनेश यादव, सचिव.

Atal Nagar, the 20th March 2023

NOTIFICATION

No. F 1-22/2019/26. - In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Chhattisgarh, hereby, makes the following rules relating to the recruitment and conditions of the service to the Chhattisgarh Social Welfare Class-III (Executive) Services, namely :-

RULES

1. **Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Chhattisgarh Social Welfare Class-III (Executive) Services Recruitment Rules, 2023.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Definitions.** - In these rules, unless the context otherwise requires,-
 - (a) “**Appointing Authority**” in respect of service or post means the Director, Social Welfare;
 - (b) “**Examination**” means the competitive examination held for recruitment to the service conducted under rule 11 of these rules;
 - (c) “**Government**” means the Government of Chhattisgarh;
 - (d) “**Governor**” means the Governor of Chhattisgarh;
 - (e) “**Other Backward Classes**” means the Other Backward Classes of citizens as specified by the State Government vide Notification No. F-8-5-XXV-4-84, dated 26th December, 1984, as amended from time to time;
 - (f) “**Schedule**” means the Schedule appended to these rules;
 - (g) “**Scheduled Castes**” means the Scheduled Castes as specified in relation to this State under Article 341 of the Constitution of India;
 - (h) “**Scheduled Tribes**” means the Scheduled Tribes as specified in relation to this State under Article 342 of the Constitution of India;
 - (i) “**Selection Committee**” means a Selection Committee/ Departmental Promotion Committee as specified in column (6) of Schedule-III and column (5) of Schedule-IV;
 - (j) “**Service**” means the Chhattisgarh Social Welfare Class-III (Executive) Services;
 - (k) “**State**” means the State of Chhattisgarh.
3. **Scope and application.**-Without prejudice to the generality of the provisions contained in the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, these rules shall apply to every member of the service.
4. **Constitution of the service.** - Service shall consist of the following persons, namely:-
 - (1) Persons, who at the commencement of these rules are holding substantively or in an officiating capacity the posts specified in Schedule-I;
 - (2) Persons, recruited to the service before the commencement of these rules; and
 - (3) Persons, recruited to the service in accordance with the provisions of these rules.

5. **Classification, scale of pay etc.-** The classification of the service, the number of posts included in the service and the scale of pay attached thereto shall be in accordance with the provisions contained in Schedule-I:

Provided that the Government may, from time to time, add to or reduce the number of posts and pay scale included in the service, either on a permanent or temporary basis.

6. **Method of recruitment.** - (1) Recruitment to the service, after the commencement of these rules, shall be made by the following methods, namely: -

- (a) by direct recruitment, through competitive examination or selection;
 - (b) by selection of clerical cadre employees as per method specified in Rule 13;
 - (c) by promotion of members of the service as per Schedule-IV;
 - (d) by transfer/deputation of person, who hold in a substantive capacity such posts in such services, as may be specified in this behalf.
- (2) The number of the persons recruited under clause (a), (b) (c) and (d) of sub-rule (1) shall not at any time exceed the percentage shown in Schedule-II of the number of duty posts as specified in Schedule-I.
- (3) Subject to the provisions of these rules, the method or methods of recruitment to be adopted for the purpose of filling any particular vacancy or vacancies in the service, as may be required to be filled during any particular period of recruitment, and the number of persons to be recruited by each method shall be determined by the Appointing Authority on each occasion with consultation with the Government.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), if in the opinion of the Government, the exigencies of the service so require, then he may, with the prior concurrence of the General Administration Department of the Government, adopt such methods of recruitment to the service other than those specified in the said sub-rule, as it may, by order issued in this behalf, prescribe.
- (5) For the post to be filled up by direct recruitment through selection on the merit basis, the criteria shall be prescribed by the Government. However, it shall be mandatory for Appointing Authority to constitute a selection committee for this purpose, which may adopt any other appropriate criteria other than these criteria with the consent of the Government.
- (6) At the time of recruitment to the service, the provisions of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994, (No. 21 of 1994) and instructions (as amended) issued from time to time by the General Administration Department of the Government shall apply.

7. **Appointment in service.-** All appointments to the service, after the commencement of these rules, shall be made by the Appointing Authority and no such appointment shall be made except after selection by one of the methods of recruitment specified in rule 6.

8. **Conditions of eligibility for direct recruitment.-** In order to be eligible for direct recruitment by competitive examination/selection, a candidate must satisfy the following conditions, namely:-

- (I) **Age** – (a) The candidate must have attained the age as specified in column (3) of Schedule-III and must not have attained the age as specified in column (4) of the said Schedule on the first day of January of the year in which the advertisement for the post is published.
- (b) The upper age limit shall be relaxable upto maximum of 5 years, if a candidate belongs to Scheduled Castes, Scheduled Tribes or Other Backward Classes (Non-creamy-layer).
- (c) The upper age limit shall also be relaxable upto a maximum of 10 years for a women candidate in accordance with the provisions of the Chhattisgarh Civil Services (Special Provision for Appointment of Women) Rules, 1997.
- (d) The upper age limit shall also be relaxable in respect of candidates who are or have been employees of the Government of Chhattisgarh, to the extent and subject to the conditions specified below:-

- (i) A candidate, who is a permanent or temporary Government servant should not be more than 38 years of age;
- (ii) A candidate, holding a post temporarily /permanently and applying for another post should not be more than 38 years of age. This concession shall also be admissible to the contingency paid employees, work charged employees and employees working in the Project Implementing Committee;
- (iii) A candidate who is a “retrenched Government servant” shall be allowed to deduct from his age the period of all temporary service previously rendered by him up to a maximum limit of 7 years even if it represents more than one spell provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than 3 years.

Explanation- The term “retrenched Government servant” denotes a person who was in temporary Government service of this State or of any of the constituent units, for a continuous period of not less than six months and who was discharged because of reduction in establishment not before three years from the date of his registration at the employment exchange or application made otherwise for employment in Government service.

- (e) A candidate who is an ex-serviceman shall be allowed to deduct from his age the period of all defense service previously rendered by him, provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than 3 years.

Explanation -The term “Ex-serviceman” denotes a person who belongs to any of the following categories and who was employed under the Government of India for a continuous period of not less than 6 months and who was retrenched or declared surplus as a result of the recommendation of the Economy Unit or due to normal reduction in establishment not more than three years before the date of his registration at any employment exchange or application made otherwise for employment in Government service, namely :-

- (i) Ex-servicemen released under mustering out concessions;
- (ii) Ex-servicemen enrolled for the second time and discharged on-
 - (a) Completion of short term engagement;
 - (b) Fulfilling the conditions of the enrolment;
- (iii) Ex-personnel of Madras Civil Unit;
- (iv) Ex-servicemen (Military and Civil) who are discharged on completion of their contract (including Short-Service Regular Commissioned Officers);
- (v) Ex-servicemen discharged after working for more than 6 months continuously against leave vacancies;
- (vi) Ex-Servicemen invalidated out of service;
- (vii) Ex-servicemen discharged on the ground that they are unlikely to become efficient soldiers;
- (viii) Ex-servicemen who are medically boarded out on account of gun-shot, wounds, etc.
- (f) The general upper age limit shall be relaxable upto 5 years in respect of awarded superior caste partner of a couple under Inter-Caste Marriage Promotional Scheme under the Untouchability Eradication Rules, 1984.
- (g) The upper age limit shall also be relaxable upto 5 years in respect of Shaheed Rajiv Pandey Award, Gundadhur Award, Maharaja Praveerchand Bhanjdeo Awards holder candidates and National Youth Award holder young candidates.
- (h) The upper age limit shall be relaxed up to 38 years of age in respect of candidates who are the employees of the Chhattisgarh State Corporations /Boards.
- (i) The upper age limit shall be relaxed in case of voluntary Home Guards and Non-Commissioned Officers of Home Guards for the period of Home Guard service previously rendered so by them subject to the limit of 8 years but in no case their age should exceed 38 years.

- (j) Candidates obtaining the benefit of relaxation in maximum age limit on the basis of their category (Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Women/ Widow/ Divorcee etc.) shall be given additional relaxation available in maximum age limit as usual, but in any case the maximum age shall not exceed 45 years irrespective of age relaxation under one or more than one category mentioned above.
- (k) Apart from above in respect of age limit, the directions issued by the General Administration Department of the Government, from time to time, shall also be applicable.

Note- (1) The candidates who are admitted to the examination/ selection under the age concessions mentioned in para (i) and (ii) of sub-clause (d) of clause (I) of rule 8 above shall not be eligible for appointment if after submitting the application, they resign from service either before or after taking the examination/selection. They shall, however, continue to be eligible if they are retrenched from the service or post after submitting the application.

- (2) In no other case these age limits shall be relaxed. The departmental candidates must obtain previous permission of the Appointing Authority to appear for the examination/ selection.

(II) Educational qualifications and experience- The candidate must possess the educational qualifications and experience as prescribed for the service as shown in column (5) of Schedule-III.

(III) Fees - (A) The candidate must pay the fees as prescribed by the Government.

(B) Medical Fees:- The candidate who has been required to appear before medical board must pay the fees, as prescribed by the Government, to the Chairman of Medical Board before Medical test

9. Disqualification.- (1) Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means, directly or indirectly, shall be held by the Appointing Authority to be a disqualification for appearing in the examination/selection.

- (2) Any male candidate who is having more than one living wife and any female candidate who has married a man, who is already having a living wife, shall not be eligible for appointment in any service or post:

Provided that if the Government is satisfied that there were specific reasons for doing so, then the Government may give relaxation in the enforcement of this rule to such candidates.

- (3) Any candidate shall not be appointed to any service or post until he/ she is declared mentally or physically fit and free from any mental or physical disability which can hinder the fulfillment of duty of any service or post in such medical examination as may be prescribed:

Provided that in exceptional cases a candidate may be given temporary appointment on any service or post before his medical examination under a condition that if he is found medically unfit, then his services may be terminated immediately.

- (4) Any candidate shall not be eligible on such condition to any service or post, if the Appointing Authority is satisfied that, after due enquiry, which is considered necessary, he/she is not fit for such service or post.
- (5) Any candidate who is convicted for any offence against women shall not be eligible for any service or post:

Provided that if such matter is pending in a court against the candidate, then matter of his appointment shall be kept in abeyance till the criminal matter is finally determined by the court.

- (6) Any candidate, who is married, before the minimum age fixed for marriage shall not be eligible for any service or post.

10. Appointing Authority's decision about the eligibility of candidates shall be final.—The decision of the Appointing Authority as to the eligibility or otherwise of a candidate for examination/selection shall be final and candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Appointing Authority shall not be allowed to appear in the examination/ selection.

11. Direct Recruitment by Competitive Examination/Selection.— (1) Direct Recruitment by Competitive Examination:- (i) Appointing Authority shall constitute a Selection Committee comprising of three members.

- (ii) The competitive examination for recruitment to the service shall be held at such interval as the Appointing Authority may, in consultation with the Government from time to time, determine.
- (iii) The examination shall be conducted by Selection Committee in accordance with orders issued by the Appointing Authority, from time to time.
- (2) **Direct Recruitment by Selection -** (i) The selection of the candidates to the service shall be held at such intervals as may be determined by the Appointing Authority from time to time.
 - (ii) Selection of the candidates to the service shall be made by the Selection Committee.
 - (iii) Selection Committee shall be constituted by the Appointing Authority from time to time.
- (3) In order to recruitment to the service, the posts shall be reserved for the person of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes as per the provisions of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994).
- (4) In filling the vacancies so reserved, candidates who are members of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes shall be considered for appointment in the order in which their names appear in the list referred to in rule 12 irrespective of their relative rank as compared with other candidates.
- (5) Those candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) who are declared eligible for appointment by the Appointing Authority keeping in view of their administrative efficiency, may be appointed to the vacancies reserved for the candidates of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) as per sub-rule (3) as the case may be.
- (6) In order to direct recruitment, 30% posts shall be reserved for local women candidates of the State of Chhattisgarh, in accordance with the provision of the Chhattisgarh Civil Services (Special Provision for Appointment of Women) Rules, 1997.
- (7) In such cases, where certain period of experience has been prescribed as an essential condition for the post to be filled by direct recruitment and it is in the opinion of the Appointing Authority that there is a possibility of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) may not be available in sufficient number, then the Appointing Authority may relax the condition of experience in respect of the candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer).
- (8) In addition to the above, posts for persons with disability shall be reserved in accordance with the directions issued by the General Administration Department of the Government, from time to time.

12. List of candidates recommended by the Committee.—

- (1) The Committee shall prepare and forward a list to the Appointing Authority, arranged in order of merit of the candidates who have qualified by such standards as may be determined by the Selection Committee and a list of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer), who, though not qualified by such standard but declared by the Committee to be suitable for appointment to the service with due regard to the maintenance of efficiency in the administration. Lists so prepared shall also be published for information to the general public.
- (2) Subject to the provisions of these rules and the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, candidates shall be considered for appointment to the available vacancies in the order in which their names appear in the list.
- (3) The inclusion of a candidate's name in the list confers no right to appointment unless the Government is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service.
- (4) Selection list shall be valid up to the period of 1 year from the date of issuance.

13. Direct recruitment by Limited Departmental Examination on the post of Social Education Organizer from the Clerical service cadre.- (1) Appointing Authority shall determined the date for recruitment to the post of Social Education Organizer from the Clerical service cadre of Social Welfare Directorate in every year, for conducting limited competitive examination.

- (2) There shall be reserved the posts as per provisions of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyan, Anusuchit Janjatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) and orders/instructions issued by the State Government from time to time for candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes out of vacant posts available for direct recruitment.
- (3) The posts shall be reserved for local women candidates of the State of Chhattisgarh, in accordance with the provision of the Chhattisgarh Civil Services (Special Provision for Appointment of Women) Rules, 1997.
- (4) In filling the vacancies so reserved, candidates who are members of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes shall be considered for appointment in the order in which their names appear in the list referred to in rule 12 irrespective of their relative rank as compared with other candidates.
- (5) There shall be prepare a list of the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes, who, though not qualified by such standard but declared by the Appointing Authority to be suitable for appointment to the service with due regard to the maintenance of efficiency in the administration. This list shall be valid for 1 year from the date of its preparation.
- (6) Subject to provision of these rules, for appointment on the available vacancies of the candidate shall be considered in order in which their name appear in the list.

Explanation- The inclusion of a candidate's name in the list confers no right to appointment unless the Appointing Authority is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the service.

14. Appointment by Promotion.- (1) There shall be constituted a Committee consisting of the members mentioned in column (5) of Schedule-IV, for making preliminary selection for promotion of eligible candidates:

Provided that under this sub-rule, for constitution of the Committee, provisions of Section 8 of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) shall also be applicable.

- (2) The Committee shall meet at intervals ordinarily not exceeding 1 year.
- (3) The promotion shall be made in accordance with the Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rules, 2003.
- (4) The procedure for making promotion in the reserved vacancies shall be made in accordance with sub-rule (3) and the instructions issued by the General Administration Department of the Government, from time to time.

15. Conditions of eligibility for promotion.- (1) Subject to the provisions of sub-rule (2), the Committee shall consider the cases of all persons who on first day of January of that year had completed such number of years of service (whether officiating or substantive) in the posts, from which promotion is to be made or in any other post or posts declared equivalent thereto by the Government as specified in column (4) of Schedule-IV and are within the zone of consideration in accordance with the provisions of sub-rule (2).

Explanation.- The method of computation for eligibility for promotion— The calculation of period of qualifying service on 1st January of the relevant year in which Departmental Promotion Committee is convened, shall be counted from the calendar year in which the public servant has joined the feeder cadre/part of the service/pay scale of the post and not from the date of joining of the cadre/part of the service/pay scale of the post.

- (2) The promotion shall be made in accordance with the Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rules, 2003.
- (3) The promotion shall be made in accordance with the Reservation Roster determined by the Government for the promotion.

16. Preparation of list of suitable candidate. – (1) The Departmental Promotion Committee shall prepare a list of such persons as to satisfy the condition prescribed in rule 14 above and as are held by the Committee to be suitable for promotion to the service. The list shall be sufficient to cover anticipated vacancies on account of retirement and promotion during the course of period of 1 year from the date of preparation of the list.

(2) Criteria shall be based on seniority subject to fitness for preparing selection list of the persons for promotion.

(3) The name of employees included in the list shall be arranged in order of seniority in the service or post as specified in column (2) of Schedule-IV at the time of preparation of select list as per the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961.

Explanation- The person whose name is included in a select list but who is not promoted during the validity of the list shall have no claim to seniority over those persons considered in a subsequent selection merely by the fact of his earlier selection.

17. Select List. – (1) The list as finally approved by the Appointing Authority shall be approved Select List for promotion of the members of service from the posts mentioned in column (2) of Schedule-IV to the posts as mentioned in column (3) of the said Schedule.

(2) The select list shall be valid till 31st December of the calendar year from the date of its preparation:

Provided that in event of a grave lapse in the conduct or performance of the duties on the part of any person included in the select list, a special review of the select list may be made at the instance of the Government and may if he thinks fit remove the name of such person from the select list.

18. Appointment to the service from the select list.– (1) Appointment of the employee included in the select list to the posts borne on the cadre of the service shall be as per the provisions of the Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rules, 2003.

(2) It shall not ordinarily be necessary to consult the Committee before appointment of a person whose name is included in the select list to the service unless during the period intervening between the inclusion of his name in the select list and the date of the proposed appointment there occurs any deterioration in his work which in the opinion of the Government is such as to render him unsuitable for appointment to the service.

19. Probation. – (1) Every person recruited directly to the service shall be appointed on probation for a period of 3 years.

(2) Every person posted by promotion to the service shall be appointed in officiating capacity for a period of 2 years.

20. Interpretation. – If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the State Government, whose decision thereon shall be final.

21. Relaxation. – Nothing in these rules shall be construed to limit or abridge the power of the Governor to deal with the case of any person to whom these rules apply, in such manner as may appear to him to be just and proper:

Provided that the case shall not be dealt with in any manner less favorable to him than that provided in these rules.

22. Repeal and saving.–(1) All rules corresponding to these rules and in force immediately before the commencement of these rules are hereby repealed in respect of matters covered by these rules:

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

(2) Nothing in these rules shall affect reservation and other conditions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes and Other Backward Classes in accordance with the orders issued by the State Government from time to time in this regards.

By order and in the name of the Governor of Chhattisgarh,
BHUVNESH YADAV, Secretary.

SCHEDULE -I

(See rule 5)

S.No.	Name of the posts included in the service	Total number of duty posts	Classification	Pay Matrix	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Assistant Statistic Officer	3	Class-III	Level-9	
2.	Assistant Accounts Officer (Superintendent Accounts Service)	2	-do-	Level-9	
3.	Junior Technical Assistant (Dying Cadre)	3	-do-	Level-8	
4.	Orthotic Prosthetic Engineer (Junior)	1	-do-	Level-8	
5.	Special Teacher (Blind)	1	-do-	Level-8	
6.	Communication disorder	1	-do-	Level-8	
7.	Instructor (Aasharyadutta Karmashala)	5	-do-	Level-8	
8.	Upper Division Teacher (Orthotic)	2	-do-	Level-8	
9.	General Teacher (Multi- disabled)	1	-do-	Level-8	
10.	Teacher (Blind)	14	-do-	Level-8	
11.	Teacher (Deaf)	12	-do-	Level-8	
12.	Teacher (Mentally disabled)	1	-do-	Level-8	
13.	Integrated Teacher	3	-do-	Level-8	
14.	Social Education Organizer	146	-do-	Level-8	
15.	Orthotist	2	-do-	Level-8	
16.	Prosthetist	2	-do-	Level-8	
17.	Musician (College)- (a) Tabla musician- 02 (b) Harmonium musician-02 (c) Singing musician in dance - 01	5	-do-	Level-8	
18.	Physiotherapist (Higher pay scale)	2	-do-	Level-8	
19.	Presentation Assistant (Dying Cadre)	3	-do-	Level-7	
20.	Counselor (Correctional Service)	7	-do-	Level-7	
21.	Probation Officer	24	-do-	Level-7	
22.	Occupational therapist (Higher Pay-scale)	3	-do-	Level-7	
23.	Physiotherapist (Lower pay scale)	1	-do-	Level-7	
24.	Upper division teacher (Mental disabled Children Home)	1	-do-	Level-7	
25.	Trained Upper division teacher (Blind)	4	-do-	Level-7	
26.	Trained Upper division teacher (deaf)	4	-do-	Level-7	
27.	Upper division teacher (Blind)	7	-do-	Level-7	

28.	Mobility Trainer (Blind/Deaf)	3	-do-	Level-7	
29.	Trained Teacher (Deaf)	16	-do-	Level-7	
30.	Trained Teacher (Mentally disabled)	21	-do-	Level-7	
31.	Trained Teacher (Blind)	8	-do-	Level-7	
32.	Trained Teacher (General Multiple disability)	4	-do-	Level-7	
33.	Warden (College) (Higher Pay Scale)	2	-do-	Level-7	
34.	Trained Teacher (Correctional Service)	4	-do-	Level-7	
35.	House Master	8	-do-	Level-6	
36.	Vitantu Yantrik (Dying Cadre)	7	-do-	Level-6	
37.	Shoe maker/ Leather Worker	1	-do-	Level-6	
38.	Senior Proof Reader	2	-do-	Level-6	
39.	Matron	5	-do-	Level-6	
40.	Teacher (Female) (Correctional Service)	6	-do-	Level-6	
41.	Teacher (Male) (Correctional Service)	2	-do-	Level-6	
42.	Instructor (Correctional Service)	4	-do-	Level-6	
43.	Instructor (Prevention room)	5	-do-	Level-6	
44.	Professional Teacher	4	-do-	Level-6	
45.	Professional Instructor	14	-do-	Level-6	
46.	Montesary Teacher	2	-do-	Level-6	
47.	Lower Division Teacher	3	-do-	Level-6	
48.	Warden (Lower Pay scale)	2	-do-	Level-6	
49.	Librarian (Senior pay scale)	2	-do-	Level-6	
50.	Artist (Dying Cadre)	49	-do-	Level-6	
51.	Artist	77	-do-	Level-6	
52.	Multipurpose Trainer (Correctional Service)	2	-do-	Level-6	
53.	Nurse	1	-do-	Level-5	
54.	Anti Drugs Assistant (Dying Cadre)	1	-do-	Level-5	
55.	Chief Artist (Dying Cadre)	9	-do-	Level-5	
56.	Driver	24	-do-	Level-4	
57.	Cinema Operator (Dying Cadre)	5	-do-	Level-4	
58.	Junior Occupational Therapist	1	-do-	Level-4	
59.	Rehabilitation Assistant	10	-do-	Level-4	
60.	Multipurpose Rehabilitation Assistant (Propagator)	2	-do-	Level-4	
61.	Multipurpose Rehabilitation Assistant (Technical)	2	-do-	Level-4	
62.	Machine man	1	-do-	Level-4	
63.	Brail Transquayer	2	-do-	Level-4	
64.	Assistant Librarian (Junior Pay Scale)	1	-do-	Level-4	
65.	Proof Reader	2	-do-	Level-4	

66.	Book Binder	1	-do-	Level-4	
67.	Technician (P.R.R.C.)	4	-do-	Level-4	
	Total	579			

SCHEDULE-II

(See rule 6)

S.No	Name of the posts included in the service	Total number of duty post	Percentage of number of duty post to be filled in			Remarks
			By direct recruitment (See rule 6(1) (a))	By promotion of member of service (See rule 6(1)(c))	By transferred/ deputation of member of other services (See rule 6(1)(d))	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Assistant Statistic Officer	3	-	100%	-	
2.	Assistant Accounts Officer (Superintendent Accounts Service)	2	-	-	100%	
3.	Junior Technical Assistant (Dying Cadre)	3	-	-	-	
4.	Orthotic Prosthetic Engineer (Junior)	1	100%	-	-	
5.	Special Teacher (Blind)	1	100%	-	-	
6.	Communication disorder	1	100%	-	-	
7.	Instructor (Aasharyadutta Karmashala)	5	-	100%	-	
8.	Upper Division Teacher (Orthotic)	2	50%	50%	-	
9.	General Teacher (Multi- disabled)	1	-	100%	-	
10.	Teacher (Blind)	14	100%	-	-	
11.	Teacher (Deaf)	12	100%	-	-	
12.	Teacher (Mentally disabled)	1	100%	-	-	
13.	Integrated Teacher	3	100%	-	-	
14.	Social Education Organizer	146	85%	15% by clerical services	-	
15.	Arthotist	2	100%	-	-	
16.	Prosthetist	2	100%	-	-	
17.	Musician (College)	5	100%	-	-	

18.	Physiotherapist (Higher Pay Scale)	2	100%	-	-	
19.	Presentation Assistant (Dying Cadre)	3	-	-	-	
20.	Counselor (Correctional Service)	7	50%	50%	-	
21.	Probation Officer	24	50%	50%	-	
22.	Occupational therapist (Higher Pay-scale)	3	50%	50%	-	
23.	Physiotherapist (Lower Pay scale)	1	100%	-	-	
24.	Upper Division Teacher (Mental Disabled Children Home)	1	-	100%	-	
25.	Trained Upper Division Teacher (Blind)	4	100%	-	-	
26.	Trained Upper Division Teacher (Deaf)	4	100%	-	-	
27.	Upper Division Teacher (Blind)	7	100%	-	-	
28.	Mobility Trainer (Blind/Deaf)	3	100%	-	-	
29.	Trained Teacher (Deaf)	16	100%	-	-	
30.	Trained Teacher (Mentally disabled)	21	100%	-	-	
31.	Trained Teacher (Blind)	8	100%	-	-	
32.	Trained Teacher (General Multiple disability)	4	100%	-	-	
33.	Warden (College) (Higher Pay Scale)	2	100%	-	-	
34.	Trained Teacher (Correctional Service)	4	50%	50%	-	
35.	House Master	8	100%	-	-	
36.	Vitantu Yantrik (Dying Cadre)	7	-	-	-	
37.	Shoe maker/ Leather Worker	1	-	100%	-	
38.	Senior Proof Reader	2	-	100%	-	
39.	Matron	5	100%	-	-	
40.	Teacher (Female) (Correctional Service)	6	100%	-	-	

41.	Teacher (Male) (Correctional Service)	2	100%	-	-	
42.	Instructor (Correctional Service)	4	100%	-	-	
43.	Instructor (Prevention room)	5	100%	-	-	
44.	Professional Teacher	4	100%	-	-	
45.	Professional Instructor	14	80%	20%	-	
46.	Montesary Teacher	2	100%	-	-	
47.	Lower Division Teacher	3	100%	-	-	
48.	Warden (Lower Pay scale)	2	100%	-	-	
49.	Librarian (Senior pay scale)	2	-	100%	-	
50.	Artist (Dying Cadre)	49	-	-	-	
51.	Artist	77	100%	-	-	
52.	Multipurpose Trainer (Correctional Service)	2	100%	-	-	
53.	Nurse	1	100%	-	-	
54.	Anti Drugs Assistant (Dying Cadre)	1	-	-	-	
55.	Chief Artist (Dying Cadre)	9	-	-	-	
56.	Driver	24	100%	-	-	
57.	Cinema Operator (Dying Cadre)	5	-	-	-	
58.	Junior Occupational Therapist	1	100%	-	-	
59.	Rehabilitation Assistant	10	100%	-	-	
60.	Multipurpose Rehabilitation Assistant (Propagator)	2	100%	-	-	
61.	Multipurpose Rehabilitation Assistant (Technical)	2	100%	-	-	
62.	Machine man	1	100%	-	-	
63.	Brail Transquayer	2	100%	-	-	
64.	Assistant Librarian (Junior pay scale)	1	100%	-	-	
65.	Proof Reader	2	100%	-	-	

66.	Book Binder	1	100%	-	-	
67.	Technician (P.R.R.C.)	4	100%	-	-	
	Total	579				

SCHEDULE-III

(See rule 8)

S. No.	Name of the service or post	Minimum Age Limit	Maximum Age Limit	Prescribed educational qualification	Selection Committee
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Orthotic Prosthetic Engineer (Junior)	18 years	30 years (35 years for Local Resident of State of Chhattisgarh)	(1) Graduation Degree in Orthotic and Prosthetic (BPO) from any recognized University. (2) Must have alive registration of the RCI.	(1) Director/ Additional Director, Directorate -Chairman (2) Joint Director, District Office, Raipur -Member (3) Deputy/ Assistant Director (Administrative), Directorate -Member (4) If any representative of SC/ST is not available in the Selection Committee then the Appointing Authority shall be nominated out of the Senior Officer from reserved cadre. -Member Note -Subject specialist shall be included in selection committee as and when necessary
2.	Special Teacher (Blind)	...do...	...do...	(1) Should have Graduation Degree from any recognized University (2) Should have B.ED. degree in blind from any recognized Institution/University. (3) Must have alive registration of the RCI.	-do-

3.	Communication disorder	...do...	...do...	(1) Should have Bachelor in Audiology and speech language pathology (BASLP) from any recognized Institution/ University (2) Must have alive registration of the RCI.	-do-
4.	Upper division teacher (Orthotic)	...do...	...do...	(1) Should have Post Graduation Degree from any recognized University (2) Should have B.ED. degree from any recognized Institution/ University	-do-
5.	Teacher (Blind)	...do...	...do...	(1) Should have Graduation Degree from any recognized University (2) Should have B.ED. degree in blind from any recognized Institution/University. (3) Must have alive registration of the RCI.	-do-
6.	Teacher (/Deaf)	...do...	...do...	(1) Should have Graduation Degree from any recognized University (2) Should have B.ED. degree in deaf from any recognized Institution/University. (3) Must have alive registration of the RCI.	-do-
7.	Teacher (Mentally disabled)	...do...	...do...	(1) Should have Graduation Degree from any recognized University (2) Should have B.ED. degree in mentally disabled from any recognized Institution/ University. (3) B.Ed. in any one subject as autism spectrum disorder or hearing impaired or visual impaired or cerebral palsy (ASD, HL, VI, CP) from any recognized Institution/ University (3) Must have alive registration of the RCI.	-do-

8.	Integrated Teacher	...do...	...do...	(1) Should have Graduation Degree from any recognized University (2) Should have B.ED. degree in blind/deaf from any recognized Institution/University. (3) Must have alive registration of the RCI.	-do-
9.	Social Education Organizer	...do...	...do...	Should have Post Graduation Degree in Social Work (MSW) from any recognized University	-do-
10.	Orthotist	...do...	...do...	(1) Should have Graduation Degree in Orthotic and Prosthetic (BPO) from any recognized University (2) Must have alive registration of the RCI	-do-
11.	Prosthetist	...do...	...do...	(1) Should have Graduation Degree in Orthotic and Prosthetic (BPO) from any recognized University (2) Must have alive registration of the RCI	-do-
12.	Musician (College)	...do...	...do...	Should have graduation degree with 55% marks in concerned subject from any recognized University Or Should have Graduation Degree with VID from any recognized University	-do-
13.	Physiotherapist (Senior)	...do...	...do...	(1) Should have Graduation Degree in Physiotherapy from any recognized University (2) Recognized from IAP/ Chhattisgarh Physiotherapy and Occupational Council.	-do-
14.	Counselor (Correctional Service)	...do...	...do...	(1) Should have Post Graduation Degree in Psychology from any recognized University (2) Post Graduation Diploma in Guidance and Counseling from any recognized University.	-do-

15.	Probation Officer	...do...	...do...	Should have Post Graduation Degree in Social Work (MSW) from any recognized University	-do-
16.	Occupational Therapist	...do...	...do...	Should have Graduation Degree in Occupational Therapy from any recognized University and recognized from IAP/ Chhattisgarh Physiotherapy and Occupational Council.	-do-
17.	Physiotherapist (Junior)	...do...	...do...	Should have Graduation Degree in Physiotherapy from any recognized University and recognized from IAP/ Chhattisgarh Physiotherapy and Occupational Council.	-do-
18.	Trained Upper Division Teacher (Blind)	...do...	...do...	(1) Should have Graduation Degree from any recognized University (2) Should have B.ED. degree in blind from any recognized Institution/University. (3) Must have alive registration of the RCI.	-do-
19.	Trained Upper Division Teacher (Deaf)	...do...	...do...	(1) Should have Graduation Degree from any recognized University (2) Should have B.ED. degree in deaf from any recognized Institution/University. (3) Must have alive registration of the RCI.	-do-
20.	Upper Division Teacher (Blind)	...do...	...do...	(1) Should have Graduation Degree from any recognized University (2) Should have B.ED. degree in blind from any recognized Institution/University. (3) Must have alive registration of the RCI.	-do-

21.	Mobility Trainer (Blind/Deaf)	...do...	...do...	<p>(1) Should have Graduation Degree from any recognized University</p> <p>(2) Diploma in mobility from any recognized Institution/University (for blind).</p> <p>Or</p> <p>Should have Bachelor Degree in physical education (BPED) (for deaf)</p> <p>(3) Must have alive registration of the RCI.</p>	-do-
22.	Trained Teacher (Deaf)	...do...	...do...	<p>(1) Should have Graduation Degree from any recognized University</p> <p>(2) Should have B.ED. degree in deaf from any recognized Institution/University</p> <p>(3) Must have alive registration of the RCI.</p>	-do-
23.	Trained Teacher (Mentally disability)	...do...	...do...	<p>(1) Should have Graduation Degree from any recognized University</p> <p>(2) Should have B.ED. degree in Mentally disability from any recognized Institution/University</p> <p>(3) Must have alive registration of the RCI.</p>	-do-
24.	Trained Teacher (Blind)	...do...	...do...	<p>(1) Should have Graduation Degree from any recognized University.</p> <p>(2) Should have B.ED. degree in blind from any recognized Institution/University.</p> <p>(3) Must have alive registration of the RCI.</p>	-do-

25.	Trained Teacher (Multiple disabilities)	...do...	...do...	<p>(1) Should have Graduation Degree from any recognized University</p> <p>(2) Should have B.ED. degree in multi disabled from any recognized Institution/ University.</p> <p>(3) D.Ed. in any one subject as autism spectrum disorder or hearing impaired or visual impaired or cerebral palsy (ASD, HL, VI, CP) from any recognized Institution/ University</p> <p>(3) Must have alive registration of the RCI.</p>	-do-
26.	Warden (College) (Higher Pay Scale)	--do--	...do...	<p>(1) Should have Post Graduation Degree from any recognized University</p> <p>(2) Should have B.ED. degree in blind or deaf from any recognized Institution/ University.</p> <p>(3) Must have alive registration of the RCI.</p>	-do-
27.	Trained Teacher	...do...	...do...	Should have B.ED. degree from any recognized Institution/ University.	-do-
28.	House Master	...do...	...do...	<p>(1) Should have Graduation Degree from any recognized University</p> <p>(2) Should have Post Graduation . degree in Psychology from any recognized Institution/ University</p>	-do-
29.	Matron	...do...	...do...	Should have Post Graduation . degree in Sociology from any recognized Institution/ University	-do-
30.	Teacher (Female)	...do...	...do...	Should have B.ED. degree from any recognized Institution/ University.	-do-
31.	Teacher (Male)	...do...	...do...	Should have B.ED. degree from any recognized Institution/ University.	-do-

32.	Instructor	...do...	...do...	(1) Should have passed Higher Secondary Examination (10+2) system from any recognized Board. (2) Degree/Diploma in concerned trade from any recognized University/Institution/ Polytechnic/ ITI	-do-
33.	Instructor (Prevention Room)	...do...	...do...	(1) Should have passed Higher Secondary Examination (10+2) system from any recognized Board. (2) Degree/Diploma in concerned trade from any recognized University/Institution/ Polytechnic/ ITI	-do-
34.	Professional Teacher	...do...	...do...	(1) Should have passed Higher Secondary Examination (10+2) system from any recognized Board. (2) Degree/Diploma in concerned trade from any recognized University/Institution/ Polytechnic/ ITI	-do-
35.	Professional Instructor	...do...	...do...	(1) Should have passed Higher Secondary Examination (10+2) system from any recognized Board. (2) Degree/Diploma in concerned trade from any recognized University/Institution/ Polytechnic/ ITI	-do-
36.	Montesary Teacher	...do...	...do...	(1) Should have Graduation Degree in Art faculty from any recognized University (2) Should have D.Ed. degree from any recognized Institution/ University.	-do-

37.	Lower Division Teacher	...do...	...do...	<p>(1) Should have Graduation Degree from any recognized University</p> <p>(2) Should have D.Ed. degree in mentally disabilities (for mentally undeveloped children home) or D.Ed. (for orthotic children home) from any recognized Institution/ University.</p> <p>(3) Must have alive registration of the RCI. (for mentally undeveloped children home)</p>	-do-
38.	Warden (Lower Pay Scale)	...do...	...do...	<p>(1) Should have Graduation Degree from any recognized University</p> <p>(2) Should have Post Graduation . degree in Psychology from any recognized Institution/ University</p>	-do-
39.	Artist	...do...	...do...	<p>(1) Should have passed Higher Secondary Examination (10+2) system from any recognized Board.</p> <p>(2) Degree/Diploma in concerned subject as Acting/Dialogue /Writing/Music/ Direction from any recognized University/ Institution.</p>	-do-
40.	Multipurpose Instructor/ Professional Instructor / Professional teacher	...do...	...do...	<p>(1) Should have passed Higher Secondary Examination (10+2) system from any recognized Board.</p> <p>(2) Degree/Diploma in concerned trade from any recognized University/ Institution/ Polytechnic /ITI.</p>	-do-

41.	Nurse	...do...	...do...	(1) Should have passed Higher Secondary Examination (10+2) system from any recognized Board. (2) Diploma in B.Sc. Nursing from recognized Institution/ University.	-do-
42.	Driver	...do...	...do...	(1) Should have passed 8th class examination. (2) Should have valid Driving license and have experience of driver.	-do-
43.	Junior Occupational Therapist	...do...	...do...	(1) Should have Bachelor Degree in Occupational therapy from any recognized University (2) Recognized from IAP/ Chhattisgarh Physiotherapy and Occupational Council.	-do-
44.	Rehabilitation Assistant	...do...	...do...	Should have Post Graduation Degree in Social Work (MSW) from any recognized University	-do-
45.	Multi Purpose Rehabilitation Assistant Propagator	...do...	...do...	Should have Post Graduation Degree in Social Work (MSW) from any recognized University	-do-
46.	Multi Purpose Rehabilitation Assistant Technical	...do...	...do...	(1) Should have passed Higher Secondary Examination (10+2) system from any recognized Board. (2) Should have Certificate Course in Orthotic and Prosthetic/ Ear Mold from any recognized Institution/ University.	-do-
47.	Machine Man	...do...	...do...	(1) Should have passed Higher Secondary Examination (10+2) system from any recognized Board. (2) Proper knowledge of Brail Lipi work in Government / Departmental recognized Institution and two years experience of operating of heavy duty brail printer machine	-do-

48.	Brail Transquair	...do...	...do...	<p>(1) Should have passed Higher Secondary Examination (10+2) system in any recognized Board.</p> <p>(2) Proper knowledge of Brail Lipi work from Government / Departmental recognized Institution and two years experience of computer typing in brail lipi.</p>	-do-
49.	Assistant Librarian (junior pay scale)	...do...	...do...	<p>(1) Should have Graduation Degree from any recognized University</p> <p>(2) Should have Bachelor Degree in library science (B.Lib.) from any recognized University.</p> <p>(3) Should have D.ED. degree in blind from any recognized Institution/ University.</p> <p>(4) Must have alive registration of the RCI.</p>	-do-
50.	Proof Reader	...do...	...do...	<p>(1) Should have Graduation Degree from any recognized University</p> <p>(2) Should have D.ED. degree in blind from any recognized Institution/ University.</p> <p>(3) Must have alive registration of the RCI</p>	-do-
51.	Book Binder	...do...	...do...	<p>(1) Should have passed Higher Secondary Examination (10+2) system from any recognized Board.</p> <p>(2) 2 years experience of brail book binding from Government/ Departmental recognized institution and have knowledge of brail lipi.</p>	-do-

52.	Technician (P.R.R.C.)	...do...	...do...	(1) Should have passed Higher Secondary Examination (10+2) system from any recognized Board. (2) Certificate course in Orthetic and prosthetic from any recognized Institution/ University.	-do-
-----	--------------------------	----------	----------	---	------

Note:- The upper age limit shall be relaxable for candidates who are bonafide resident of the State of Chhattisgarh, as per the instructions issued by the General Administration Department of the Government, from time to time.

SCHEDULE-IV

(See rule 14)

S. No.	Name of service or Post from which promotion to be made	Name of service or Post to which promotion is to be made	Period of experience for promotion	Name of member of the Departmental Promotion committee	Mode of Promotion
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	(1) Senior Proof Reader (2) Warden	Assistant Statistical Officer	5 year	(1) Joint Director- Chairman (2) Joint Director, District Raipur- Member (3) Deputy/Assistant Director (Administration) (Head quarter)- Member If there is no representative belonging to ST/SC in the selection committee then Appointing Authority shall be nominated the Senior Officer of reserved category.	Seniority-cum-fitness
2.	(1) Mobility Instructor (2) Instructor (Prevention Home) (3) Professional Instructor (4) Professional Teacher (5) Multipurpose Instructor	Instructor (Ashrayadatta Karmashala)	5 year	--do--	Seniority-cum-fitness (Quota of promotion Mobility Instructor-20% Instructor-20% Professional Instructor-20% Professional Teacher-20% Multipurpose Instructor-20%)
3.	(1) Lower Division Teacher (Orthotic) (2) Montesary Teacher	Upper Division Teacher (Orthotic)	5 years	--do--	-
4.	Trained Teacher (Multiple Disability Institution)	Teacher (Multiple Disability Institution)	5 years	--do--	-

5.	(1) House Master (2) Matron (3) Teacher (Female) (4) Instructor (Correctional Service) Junior Pay scale (5) Rehabilitation Assistant (6) Multipurpose Rehabilitation Assistant (Propagator)	(1) Probation Officer (2) Counselor	5 years	--do--	-
6.	Lower Division Teacher (Mentally undeveloped children home)	Upper Division Teacher (Mentally undeveloped children home)	5 years	--do--	-
7.	Technician (P.R.R.C)	Shoe Maker/ Leather Worker	5 years	--do--	-
8.	Proof Reader	Senior Proof Reader	5 years	--do--	-
9.	(1) Book Binder (2) Brail Transquair (3) Machine man	Professional Trainer	5 years	--do--	-
10.	. Assistant Librarian	Librarian (Senior Pay scale)	5 years	--do--	-
11.	(1) Occupational therapist (Lower Pay scale) (2) Multipurpose Rehabilitation Assistant Technical	Occupational therapist (Upper Pay scale)	5 years	--do--	-